

COPIA



Deliberazione n. **6**
in data **22-01-2020**

COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA

Provincia di Treviso

Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: RINNOVO DELLA CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA E IL COMUNE DI MONFUMO PER UTILIZZO DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 22/01/2004

L'anno **duemilaventi** il giorno **ventidue** del mese di **gennaio** alle ore **15:00**, nella sede municipale per determinazione del Sindaco, con inviti diramati in data utile, si è riunita la Giunta Comunale.

| NOMINATIVO | CARICA | P/A |
|----------------------------|-------------|-----|
| DALL'AGNOL FLAVIO DOMENICO | SINDACO | P |
| RAVAGNOLO FIORELLA | VICESINDACO | P |
| BARON MANUELA | ASSESSORE | A |
| BRESOLIN JOHN | ASSESSORE | P |
| CITTON LUCIO | ASSESSORE | P |

Risultano presenti n. **4** e assenti n. **1**.

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale **MAURIZIO SACCHET**.

Il sig. **FLAVIO DOMENICO DALL'AGNOL** in qualità di **SINDACO** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

- Servizio Affari generali
- Servizio Sociale
- Servizio Economico – Finanziario
- Servizio Personale
- Servizio Tributi
- Servizio Urbanistica - Edilizia Privata
- Servizio Lavori Pubblici
- Servizio Polizia locale

IL SINDACO

Premesso che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del comparto delle regioni e delle Autonomie Locali del 22/01/2004 all'art. 14 prevede la possibilità di utilizzare, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione con il consenso dei lavoratori interessati e previo assenso degli enti di appartenenza, personale assegnato da altri enti cui si applica il medesimo contratto di lavoro;
- l'art. 1 comma 124 della legge di bilancio 2019, n. 145 del 30/12/2018 ha recepito normativamente le disposizioni dell'art. 14 del CCNL 2004;

Preso atto che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e di determinazione delle dotazioni organiche;
- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, stabilisce che, "ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti";

Richiamate le deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 9 del 03.02.2017 con la quale si approvava lo schema di convenzione tra il Comune di Borso del Grappa ed il Comune di Monfumo prevedendo l'assegnazione temporanea del dipendente, geometra M. Mocellin, Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D, presso il Comune di Monfumo, con decorrenza 6 febbraio 2017 e fino al 31 dicembre 2017, per 8 ore settimanali, salvo proroga;
- n. 117 del 23.10.2017 con la quale si prorogava la convenzione in essere per il periodo gennaio 2018 e fino al 31 dicembre 2018, per 8 ore settimanali;
- n. 2 del 07.01.2019 si disponeva l'ulteriore proroga alla convenzione per il periodo dal 01.01.2019 al 31.12.2019 confermando le 8 ore settimanali;

Richiamato il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ed in particolare l'art. 30, comma 2-sexies, secondo cui "le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto

Vista la nota acquisita al prot. n. 120 in data 07/01/2020 con la quale il Comune di Monfumo richiede la proroga del comando dell'Istruttore tecnico direttivo geometra Michele Mocellin dipendente del Comune di Borso del Grappa dal 01/01/2020 al 31/12/2020 per n. 8 ore settimanali;

Atteso che lo schema di convenzione vigente e approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 03.02.2017 prevede all'art. 2 la facoltà di proroga su richiesta del Comune utilizzatore e previo assenso dell'Ente di appartenenza;

Visto l'art. 17, comma 6, del CCNL 21/05/2018 che così dispone: "*Nelle ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dagli artt. 13 e 14 del CCNL del 22/1/2004, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:*

- *l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico;*
- *l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa;*
- *al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea possono altresì corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa”*

Visto inoltre l'orientamento applicativo Aran del 20/12/2019 CFL 59 in merito alla portata della sufferita disposizione contrattuale;

Dato atto che le retribuzioni di posizione risultato e posizione sono corrisposte al lavoratore secondo quanto previsto dal CCNL 21.05.2018 art. 17 c. 6;

Dato altresì atto che:

- a) il rapporto di lavoro del dipendente utilizzato è gestito dal Comune di Borso del Grappa, quale ente di provenienza del dipendente, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente utilizzatore;
- b) per le prestazioni svolte nell'ambito dell'orario ordinario, il Comune di Monfumo rimborserà al Comune di Borso del Grappa la correlativa quota di spesa, secondo le modalità specificate nell'allegata convenzione;
- c) al lavoratore verranno rimborsate le spese di viaggio sostenute per l'espletamento della prestazione lavorativa presso questo Ente, ove ne ricorrano le condizioni di legge e con oneri a carico del Comune di Monfumo;

Visto ancora il comma 4, dell'art. 14, del CCNL 22/01/2004 che prevede:

- che i lavoratori utilizzati a tempo parziale possano essere anche incaricati della responsabilità di una posizione organizzativa nell'Ente di utilizzazione ed il relativo importo annuale è riproporzionato in base al tempo di lavoro e si cumula con quello in godimento allo stesso titolo presso l'ente di appartenenza che subisce un corrispondente riproporzionamento;
- il valore complessivo, su base annua per tredici mensilità, della retribuzione di posizione può variare da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 a sensi art. 15 CCNL 21.05.18 c. 2;
- in caso di conferimento dell'incarico di responsabile di servizio gli oneri relativi alla retribuzione di posizione e di risultato restano a carico del Comune che lo conferisce;

Preso atto che con l'adozione del presente provvedimento, con effetti per l'anno 2020, sono rispettati i limiti di cui all'art. 1 comma 557 quater della legge finanziaria 2007 n. 296/2006;

Visto il parere n. 2141/2005 del Consiglio di Stato nel quale è precisato che "qualora l'utilizzo di personale avvenga sulla base di un contratto di lavoro subordinato, rimane comunque ferma la permanenza del rapporto di lavoro a tempo pieno presso l'amministrazione di provenienza. L'ipotesi in argomento non integra una forma flessibile di assunzione poiché il lavoratore rimane legato al rapporto di lavoro presso l'ente originario anche se svolge parzialmente le prestazioni lavorative a favore di un altro ente comunque nell'ambito di un unico rapporto di lavoro alle dipendenze del soggetto principale";

Posto che gli oneri retributivi (comprensivi degli oneri previdenziali ed assistenziali, delle ritenute di legge) di competenza del datore di lavoro saranno corrisposti dal Comune di Borso del Grappa (TV) il quale sarà rimborsato dal Comune di Monfumo (TV) nei tempi e secondo le modalità indicate nella convenzione in essere;

Evidenziato che l'indennità di posizione per l'incarico di posizione organizzativa al summenzionato dipendente, gravante sul Comune di Borso del Grappa, verrà riproporzionata in base al ridotto apporto orario della prestazione lavorativa, rimanendo il differenziale retributivo fino a concorrenza dell'importo complessivo di € 14.000,00, riconosciuto allo stesso dipendente in base all'approvanda convenzione, a carico del Comune di Monfumo;

Ritenuto di rinnovare la convenzione di che trattasi per l'anno 2020 in quanto conforme all'obiettivo di contenimento della spesa del personale, nonché al canone di razionale ed efficace allocazione delle risorse umane tra enti del medesimo comparto;

Richiamato il Regolamento Comunale sull'organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, assunta nell'esercizio delle funzioni della Giunta Comunale, n. 52 del 20/06/2011;

Visto che il dipendente, geom. Michele Mocellin, ha espresso la propria disponibilità al rinnovo dell'assegnazione temporanea presso il Comune di Monfumo per l'anno 2020;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il CCNL 21.05.18;

Richiamato il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Tutto ciò premesso;

P R O P O N E

1. di autorizzare il comando a tempo parziale e determinato del geom. Mocellin Michele presso il Comune di Monfumo per il periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2020 mediante rinnovo della convenzione tra il Comune di Borso del Grappa ed il Comune di Monfumo, per n. 8 ore settimanali;
2. di dare atto che al dipendente sulla base della convenzione viene riconosciuta la retribuzione di posizione complessiva di € 14.000,00, con onere di rimborso in capo del Comune di Monfumo della differenza tra l'indennità di posizione riproporzionata del Comune di Borso del Grappa e il predetto importo di euro 14.000,00, oltre oneri accessori di legge;
3. di incaricare il competente Responsabile del Servizio all'adozione degli atti consequenziali;
4. di trasmettere il presente provvedimento al Comune di Monfumo, alle Organizzazioni Sindacali e al geom. Mocellin Michele;
5. di dichiarare la deliberazione che approva la presente proposta immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

IL SINDACO

(Dall'Agnol Flavio Domenico)

F.TO FLAVIO DOMENICO DALL'AGNOL

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione;

Visto il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

Accertata la propria competenza ai sensi dell'art. 46 dello Statuto Comunale;

Visti i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 come riportati nella presente deliberazione;

Con voti favorevoli unanimi, legalmente espressi;

D E L I B E R A

1. di autorizzare il comando a tempo parziale e determinato del geom. Mocellin Michele presso il Comune di Monfumo per il periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2020 mediante rinnovo della convenzione tra il Comune di Borso del Grappa ed il Comune di Monfumo, per n. 8 ore settimanali;
2. di dare atto che al dipendente sulla base della convenzione viene riconosciuta la retribuzione di posizione complessiva di € 14.000,00, con onere di rimborso in capo del Comune di Monfumo della differenza tra l'indennità di posizione riproporzionata del Comune di Borso del Grappa e il predetto importo di euro 14.000,00, oltre oneri accessori di legge;
3. di incaricare il competente Responsabile del Servizio all'adozione degli atti consequenziali;
4. di trasmettere il presente provvedimento al Comune di Monfumo, alle Organizzazioni Sindacali e al geom. Mocellin Michele;
5. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione ad unanimità di voti legalmente espressi, immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134 - 4° comma, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA E IL COMUNE DI MONFUMO PER L'UTILIZZO DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 22 GENNAIO 2004

L'anno duemilaventi, il giorno _____ del mese di _____,

TRA

- il **COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA**, C.F. 83002130264, con sede in Borso del Grappa, piazza G. Marconi n. 10, rappresentato dalla sig.ra Anita Zanchetta, in qualità di Responsabile del Servizio Personale del Comune;
- il **COMUNE DI MONFUMO**, C.F. 83002850267, con sede in Monfumo (TV), via Chiesa Monfumo, n. 12, rappresentato da _____, in qualità di _____ del Comune;

Premesso che:

- con nota, acquisita agli atti del protocollo del Comune di Borso del Grappa n. 120 in data 07/01/2020 il Comune di Monfumo ha richiesto la proroga del comando dell'Istruttore tecnico direttivo geometra Michele Mocellin dipendente del Comune di Borso del Grappa dal 01/01/2020 al 31/12/2020 per n. 8 ore settimanali
- al fine di contemperare le esigenze di funzionalità dei servizi dei due Enti, tra gli stessi si è convenuto, con deliberazione della Giunta Comunale n. ____ del _____, di autorizzare il comando a tempo parziale e determinato del suddetto dipendente per n. 8 ore settimanali presso il Comune di Monfumo per il periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2020 mediante rinnovo della convenzione tra gli Enti;

Ciò premesso, tra le parti come sopra rappresentate,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1 – SCOPO DELLA CONVENZIONE

1. La presente convenzione disciplina l'assegnazione temporanea, ai sensi e per le finalità di cui all'art. 14 del CCNL del comparto "Regioni – Autonomie Locali" stipulato in data 22.01.2004, del dipendente in servizio a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Borso del Grappa, geometra Michele Mocellin, in qualità di Funzionario Tecnico - Cat. D1, posizione economica D3, per lo svolgimento di analoghe mansioni presso il Comune di Monfumo.

ART. 2 – DURATA DELLA CONVENZIONE

1. Il geometra Mocellin Michele è assegnato temporaneamente e a tempo parziale, per 8 ore alla settimana, al Comune di Monfumo, per 12 mesi a decorrere dal 01/01/2020 e sino al 31/12/2020, salvo rinnovo.

2. L'assegnazione potrà essere rinnovata su richiesta del Comune utilizzatore e previo assenso dell'Ente di appartenenza. La presente convenzione potrà essere risolta in qualsiasi momento a richiesta anche di una sola delle parti, previa adozione di deliberazione della Giunta Comunale.

3. In tale evenienza il recesso sarà concordato tra le parti e, comunque, dovrà avvenire entro un mese dalla data di adozione della deliberazione di recesso.

ART. 3 – TEMPO DI LAVORO E ORARIO DI SERVIZIO

1. Il dipendente geometra Mocellin Michele presterà servizio al Comune di Monfumo per un tempo di lavoro pari a 8 (otto) ore settimanali e per un periodo di mesi 12 (dodici) nel rispetto del vincolo settimanale d'obbligo con l'articolazione settimanale che sarà definita tra le parti in base alle esigenze dei due enti.

2. La prestazione dovrà essere effettuata sulla base dell'organizzazione dell'orario di lavoro del Comune di Borso del Grappa, al fine di consentire il coordinamento di funzioni, il raccordo con l'attività degli altri dipendenti del Comune medesimo, fermo restando il buon funzionamento dell'attività di entrambi gli Enti interessati.

ART. 4 – RAPPORTO DI LAVORO - TRATTAMENTO ECONOMICO E RAPPORTI FINANZIARI TRA ENTI

1. La titolarità del rapporto di lavoro è conservata presso il Comune di Borso del Grappa a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio.

2. Il Comune di Borso del Grappa corrisponderà al dipendente il trattamento economico fisso e continuativo, nonché gli eventuali incrementi economici derivanti da eventuali rinnovi contrattuali relativi al periodo oggetto di comando. Il trattamento economico fisso e continuativo ed i relativi oneri fiscali e previdenziali a carico dell'amministrazione comunale saranno rimborsati dal Comune di Monfumo al Comune di Borso del Grappa previa rendicontazione trimestrale presentata dal Comune di Borso del Grappa al Comune di Monfumo secondo quanto previsto al successivo comma 4.

3. Il rimborso avverrà, entro 30 giorni dalla richiesta del Comune di Borso del Grappa secondo le modalità e gli importi quantificati dal Servizio Contabilità del Personale in proporzione all'orario di lavoro svolto nelle amministrazioni convenzionate.

4. Ogni onere finanziario connesso al trattamento economico fondamentale del dipendente, compresi gli oneri riflessi, sarà ripartito tra i due enti in base alle ore effettuate, fatte salve le retribuzioni connesse ad incarichi o prestazioni aggiuntive che resteranno a carico dell'ente conferente. Il Comune di Monfumo riconoscerà al Comune di Borso del Grappa il differenziale retributivo, rispetto alla retribuzione di posizione dell'Ente di appartenenza riproporzionata sulla base della ridotta prestazione lavorativa, fino al raggiungimento dell'importo di euro 14.000,00, oltre oneri accessori di legge.

5. Eventuali rimborsi delle sole spese di viaggio sostenute saranno a carico del Comune di Monfumo che le dovrà liquidare con cadenza bimestrale al dipendente nei limiti di 1/5 del prezzo della benzina verde.

ART. 5 - FERIE E MALATTIA

1. Le ferie e gli altri congedi sono concessi direttamente ed autonomamente dall'amministrazione competente in base all'articolazione della presenza in servizio del dipendente in convenzione. Le ferie concesse dal Comune di Monfumo saranno comunicate al Servizio del personale del Comune di Borso del Grappa.

2. In caso di malattia il dipendente effettuerà le previste comunicazioni con le modalità previste dalla vigente normativa al Comune di Borso de Grappa che, ove necessario rispetto alle modalità di articolazione dell'orario di lavoro tra i due Comuni, comunicherà lo stato di malattia al Comune di Monfumo.

ART. 6 – RISOLUZIONE

1. La convenzione sarà risolta nei seguenti casi:

- per scadenza della presente convenzione;
- per risoluzione consensuale della convenzione da parte degli enti convenzionati;

– recesso unilaterale da parte degli enti convenzionati;

2. La risoluzione / recesso / rinuncia dalla presente convenzione sono subordinate all'osservanza del periodo di preavviso a mezzo A/R di almeno 15 giorni solari, o strumento equipollente, fatte salve le diverse ipotesi previste dalla legge o dai contratti collettivi.

ART. 7 – MODIFICHE ALLA CONVENZIONE

1. Qualsiasi modifica alla presente dovrà essere preventivamente approvata dalle rispettive Giunte Comunali.

2. Per quanto non stabilito dalla presente convenzione si fa rinvio alle norme di legge e contrattuali vigenti in materia di personale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Data, firma digitale

PER IL COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA
Rag. Anita Zanchetta

PER IL COMUNE DI MONFUMO

PARERI ART. 49 D.LGS. N. 267/2000

1. Su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta e al Consiglio che non sia mero atto di indirizzo deve essere richiesto il parere, in ordine alla sola regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile. I pareri sono inseriti nella deliberazione.

2. Nel caso in cui l'ente non abbia i responsabili dei servizi, il parere è espresso dal segretario dell'ente, in relazione alle sue competenze.

3. I soggetti di cui al comma 1 rispondono in via amministrativa e contabile dei pareri espressi.

4. Ove la Giunta o il Consiglio non intendano conformarsi ai pareri di cui al presente articolo, devono darne adeguata motivazione nel testo della deliberazione.

In riferimento alla proposta di deliberazione ad oggetto:

“RINNOVO DELLA CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA E IL COMUNE DI MONFUMO PER UTILIZZO DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 22/01/2004”

- il RESPONSABILE DEL SERVIZIO, **ANITA ZANCHETTA**, esprime:

PARERE: **Favorevole** in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data, 08-01-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(ANITA ZANCHETTA)

F.TO ANITA ZANCHETTA

- il RESPONSABILE DEL SERVIZIO, **FERNANDO PONGAN**, esprime:

PARERE: **Favorevole** in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Data, 08-01-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(FERNANDO PONGAN)

F.TO FERNANDO PONGAN

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO COMUNALE
(MAURIZIO SACCHET)

IL SINDACO
(FLAVIO DOMENICO DALL'AGNOL)

F.TO MAURIZIO SACCHET

F.TO FLAVIO DOMENICO DALL'AGNOL

SOGGETTA:

Pubblicazione all'Albo Pretorio on line

Invio alla Prefettura

Comunicazione ai Capigruppo
in data _____

con A.R. n. _____ del _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
(MAURIZIO SACCHET)

F.TO MAURIZIO SACCHET

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267)

N. Reg. Cron. **141** Albo pretorio on line

Copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune per 15
giorni consecutivi dal **29-01-2020**

L'STRUTTORE DI SEGRETERIA
(MOIRA POGGIANA)

F.TO MOIRA POGGIANA

Copia informatica conforme all'originale cartaceo, ad uso amministrativo, sottoscritta digitalmente ai sensi degli artt. 22 e 23-ter, comma 3, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82.

Borso del Grappa, **29-01-2020**

FIRMATO DIGITALMENTE
IL DIPENDENTE INCARICATO