



COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA

Provincia di Treviso

Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: DIRETTIVE PER LO SVOLGIMENTO DELLE TRATTATIVE, DA PARTE DELLE DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, NELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

L'anno **duemiladodici** il giorno **cinque** del mese di **dicembre** alle ore **16:30**, nella sede municipale per determinazione del Sindaco, con inviti diramati in data utile, si è riunita la Giunta Comunale.

NOMINATIVO	CARICA	P/A
ZORDAN IVANO	SINDACO	P
DALL'AGNOL FLAVIO DOMENICO	VICESINDACO	P
BARON MANUELA	ASSESSORE	A
FAVERO SEBASTIANO	ASSESSORE	P

Risultano presenti n. **3** e assenti n. **1**.

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale sig. **BERGAMIN RAFFAELE MARIO**.

Il sig. **ZORDAN IVANO** in qualità di **SINDACO** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

- Servizio Affari generali
- Servizio Economico - Finanziario
- Servizio Urbanistica - Edilizia Privata
- Servizio Lavori Pubblici
- Servizio di Vigilanza
- Servizio Tributi

IL SINDACO

Vista la precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 05/12/2012 con la quale:

- è stata individuata quale delegazione trattante di questo Comune, abilitata alle trattative di cui all'articolo 5 del C.C.N.L. 01.04.1999, la delegazione costituita dal Segretario comunale e dal responsabile del servizio finanziario di questo Comune;
- è stato stabilito che la delegazione opererà sulla base delle direttive definite dall'Amministrazione con apposita e separata deliberazione;
- è stato stabilito che la delegazione ha autonomia operativa e funzionale;
- è stato stabilito che la delegazione non potrà comunque sottoscrivere patti che comportino oneri aggiuntivi rispetto a quanto stabilito dall'Ente;

Dato atto che l'articolo 4 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 prevede che la contrattazione decentrata integrativa si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di relazioni sindacali;

Rilevato che l'articolo 9 del C.C.N.L. 11 febbraio 2008 ha ulteriormente ribadito l'obiettivo di consentire incrementi delle risorse decentrate e attribuzione di compensi incentivanti a fronte dei risultati di produttività;

Richiamato il D.Lgs n. 150 del 27.10.2009 ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Richiamato altresì l'articolo 9, comma 2/bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122 che dispone "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";

Ritenuto di fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo a seguito del CCNL 22 gennaio 2004 non modificato dal CCNL 11 aprile 2008;

Evidenziato che la presente deliberazione, concretizzandosi quale atto di mero indirizzo, non richiede, ai sensi di quanto dispone l'articolo 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, i pareri dei responsabili, sia in ordine alla regolarità tecnica, sia in ordine a quella contabile, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrate;

Visto, inoltre, l'articolo 4, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

Visto il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001;

Vista la Legge n. 15 del 04.03.2009;

Visto il D.Lgs n. 150 del 27.10.2009;

Visti i C.C.N.L. comparto Regioni – Enti Locali;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

P R O P O N E

in sede di trattative per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, la delegazione trattante di parte pubblica deve attenersi alle seguenti linee di indirizzo:

1. compiuta osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative disciplinanti le materie e gli istituti oggetto di negoziazione, con particolare riguardo agli aspetti ed ai specifici profili rimessi, a tale livello negoziale, dal vigente assetto normativo legale e contrattuale;
2. pieno rispetto dei contenuti rimessi al livello relazionale negoziale con puntuale osservanza delle disposizioni legislative vigenti in materia. Ai predetti fini, la delegazione di parte pubblica dovrà assumere comportamenti negoziali imparziali e corretti, improntati, oltre che al necessario ed imprescindibile rispetto formale della norma, al raggiungimento di idoneo incontro di volontà tra le parti trattanti avuto riguardo al concetto di superiore ed irrinunciabile interesse pubblico e generale che l'ente, istituzionalmente, è tenuto a conseguire e tutelare;
3. salvaguardia di adeguati livelli di salario "flessibile", scongiurando dannosi o impropri fenomeni di consolidamento di quote, più o meno ampie, di salario accessorio;
4. escludere, per ogni fattispecie trattata, meccanismi o automatismi che, di fatto, possano pregiudicare la facoltà-dovere del dirigente o del responsabile di valutare e incentivare la prestazione lavorativa individuale e di ufficio con quell'ampiezza di spettro e quell'adeguata discrezionalità tecnica che, necessariamente, devono assistere l'esercizio di un'idonea attività gestionale delle risorse umane;
5. particolare attenzione deve essere data alla alimentazione del cosiddetto "fondo per la progressione orizzontale", ed alla definizione dei criteri applicativi, in modo da rendere esplicito che il sistema delle progressioni è finalizzato, in forma selettiva e di merito, per retribuire le aumentate competenze ed impegno che i lavoratori hanno acquisito nel tempo e manifestato concretamente sul lavoro all'interno della categoria di appartenenza, sulla base dei contenuti definiti a tal uopo dall'Amministrazione. Si dovrà garantire pertanto, che l'elemento correlato all'esperienza acquisita si integri in un contesto di razionale equilibrio con gli ulteriori elementi valutativi;
6. trattare, in via d'indirizzo, sistemi incentivanti tendenzialmente di tipo "selettivo", cioè orientativamente intesi al riconoscimento di apporti individuali e/o di gruppo in funzione del conseguimento di obiettivi di sviluppo e/o di realizzazione di programmi di trasformazione di evoluzione, di recupero, di miglioramento, etc., costituenti effettivi e reali momenti di incremento delle performances, negoziando, eventualmente, sistemi di riconoscimento in cui una parte delle risorse sia legata a risultati in base a prestazioni realmente misurabili, ed in parte, ad obiettivi legati alla valutazione dei comportamenti organizzativi;
7. puntuale determinazione dei presupposti di diritto e di fatto che accompagnano, necessariamente, il riconoscimento erogativo dei singoli istituti economici costituenti il cosiddetto "trattamento economico accessorio" del dipendente, segnatamente per quanto attiene agli istituti aventi natura indennitaria;
8. puntuale determinazione di norme e regole che consentano sia una omogeneizzazione applicativa all'interno degli enti aderenti alla contrattazione integrativa, sia la specifica attività

dei dirigenti e/o dei responsabili dei servizi possa adeguatamente ricondursi alla trasparente e, per quanto possibile, obiettiva definizione dei criteri di attribuzione, scongiurando eventuali atteggiamenti arbitrari e/o condotte discriminanti, a favore di una migliore tutela, a parità sostanziale di condizioni, dei lavoratori interessati all'erogazione dei benefici economici in parola;

9. in nessun caso la Contrattazione integrativa potrà portare ad intese che siano in contrasto o comportare oneri aggiuntivi con quanto previsto dal C.C.N.L. o dagli indirizzi dell'Amministrazione.

IL SINDACO
(Ivano prof. Zordan)

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione;

Visto il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

Accertata la propria competenza ai sensi dell'art. 46 dello Statuto Comunale;

Con voti favorevoli unanimi, legalmente espressi;

D E L I B E R A

in sede di trattative per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, la delegazione trattante di parte pubblica deve attenersi alle seguenti linee di indirizzo:

1. compiuta osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative disciplinanti le materie e gli istituti oggetto di negoziazione, con particolare riguardo agli aspetti ed ai specifici profili rimessi, a tale livello negoziale, dal vigente assetto normativo legale e contrattuale;
2. pieno rispetto dei contenuti rimessi al livello relazionale negoziale con puntuale osservanza delle disposizioni legislative vigenti in materia. Ai predetti fini, la delegazione di parte pubblica dovrà assumere comportamenti negoziali imparziali e corretti, improntati, oltre che al necessario ed imprescindibile rispetto formale della norma, al raggiungimento di idoneo incontro di volontà tra le parti trattanti avuto riguardo al concetto di superiore ed irrinunciabile interesse pubblico e generale che l'ente, istituzionalmente, è tenuto a conseguire e tutelare;
3. salvaguardia di adeguati livelli di salario "flessibile", scongiurando dannosi o impropri fenomeni di consolidamento di quote, più o meno ampie, di salario accessorio;
4. escludere, per ogni fattispecie trattata, meccanismi o automatismi che, di fatto, possano pregiudicare la facoltà-dovere del dirigente o del responsabile di valutare e incentivare la prestazione lavorativa individuale e di ufficio con quell'ampiezza di spettro e quell'adeguata discrezionalità tecnica che, necessariamente, devono assistere l'esercizio di un'idonea attività gestionale delle risorse umane;
5. particolare attenzione deve essere data alla alimentazione del cosiddetto "fondo per la progressione orizzontale", ed alla definizione dei criteri applicativi, in modo da rendere esplicito che il sistema delle progressioni è finalizzato, in forma selettiva e di merito, per retribuire le aumentate competenze ed impegno che i lavoratori hanno acquisito nel tempo e manifestato concretamente sul lavoro all'interno della categoria di appartenenza, sulla base dei contenuti definiti a tal uopo dall'Amministrazione. Si dovrà garantire pertanto, che l'elemento correlato all'esperienza acquisita si integri in un contesto di razionale equilibrio con gli ulteriori elementi valutativi;
6. trattare, in via d'indirizzo, sistemi incentivanti tendenzialmente di tipo "selettivo", cioè orientativamente intesi al riconoscimento di apporti individuali e/o di gruppo in funzione del conseguimento di obiettivi di sviluppo e/o di realizzazione di programmi di trasformazione di evoluzione, di recupero, di miglioramento, etc., costituenti effettivi e reali momenti di incremento delle performances, negoziando, eventualmente, sistemi di riconoscimento in cui una parte delle risorse sia legata a risultati in base a prestazioni realmente misurabili, ed in parte, ad obiettivi legati alla valutazione dei comportamenti organizzativi;

7. puntuale determinazione dei presupposti di diritto e di fatto che accompagnano, necessariamente, il riconoscimento erogativo dei singoli istituti economici costituenti il cosiddetto "trattamento economico accessorio" del dipendente, segnatamente per quanto attiene agli istituti aventi natura indennitaria;
8. puntuale determinazione di norme e regole che consentano sia una omogeneizzazione applicativa all'interno degli enti aderenti alla contrattazione integrativa, sia la specifica attività dei dirigenti e/o dei responsabili dei servizi possa adeguatamente ricondursi alla trasparente e, per quanto possibile, obiettiva definizione dei criteri di attribuzione, scongiurando eventuali atteggiamenti arbitrari e/o condotte discriminanti, a favore di una migliore tutela, a parità sostanziale di condizioni, dei lavoratori interessati all'erogazione dei benefici economici in parola;
9. in nessun caso la Contrattazione integrativa potrà portare ad intese che siano in contrasto o comportare oneri aggiuntivi con quanto previsto dal C.C.N.L. o dagli indirizzi dell'Amministrazione;
10. stante l'urgenza, la suesposta deliberazione viene dichiarata, con separata votazione ad unanimità di voti legalmente espressi, immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134 - 4° comma, del D.Lgs. 18-08-2000, n. 267.

PARERI ART. 49 D.LGS. N. 267/2000

In riferimento alla proposta di deliberazione ad oggetto:

“DIRETTIVE PER LO SVOLGIMENTO DELLE TRATTATIVE, DA PARTE DELLE DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, NELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA”

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO COMUNALE
(BERGAMIN RAFFAELE MARIO)

IL SINDACO
(ZORDAN IVANO)

F.TO BERGAMIN RAFFAELE MARIO

F.TO ZORDAN IVANO

SOGGETTA:

Pubblicazione all'Albo Pretorio on line

Comunicazione ai Capigruppo
in data **10-12-2012**

Invio alla Prefettura
con A.R. n. _____ del _____

ASSEGNATA PER L'ESECUZIONE:

(Art. 4 L. 241/1990 – Art. 107, comma 3°, D.Lgs. n. 267/2000)

- Servizio Affari generali
 Servizio Economico - Finanziario
 Servizio Urbanistica - Edilizia Privata
 Servizio Lavori Pubblici
 Servizio di Vigilanza
 Servizio Tributi

IL SEGRETARIO COMUNALE
(BERGAMIN RAFFAELE MARIO)

F.TO BERGAMIN RAFFAELE MARIO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267)

N. Reg. Cron. **1141** Albo pretorio on line

Copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal **10-12-2012**

L'ISTRUTTORE DI SEGRETERIA
(POGGIANA MOIRA)

F.TO POGGIANA MOIRA

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì,

L'ISTRUTTORE DI SEGRETERIA
(POGGIANA MOIRA)