



COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA

Piazza Marconi 10 - 31030 Borso del Grappa - Treviso

PEC protocollo.comune.borsodelgrappa.tv@pecveneto.it - Tel.0423/078936

Servizio Personale Associato

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNUALE SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2021

Il giorno 5 del mese di OTTOBRE dell'anno **duemilaventuno** in Borso del Grappa si sono riunite le parti:

A. per la **delegazione trattante di parte pubblica**, i sigg.ri:

- Sacchet dr. Maurizio - Segretario Comunale presente da remoto
- Zanchetta Anita - Responsabile servizio personale associato

B. per la **delegazione trattante di parte sindacale**, i sigg.ri:

- Vanin Ercole Stefano - Rappresentante OO.SS. Provinciale – CGIL
- Carraretto Silvia - Rappresentante OO.SS. Provinciale – CISL
- Cervellin Loretta - Rappresentante RSU
- Andriollo Emanuele - Rappresentante RSU
- ~~Zanocco Andrea - Rappresentante RSU~~

Preso atto della regolare costituzione delle delegazioni come da provvedimenti conservati agli atti:

- Delegazione trattante di parte pubblica: deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 24.06.2020;
- Delegazione trattante di parte sindacale: verbale delle commissioni elettorali R.S.U.;

D I S P O N G O

Art. 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni contenute nel CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta comunale n. 41 del 26/05/2021 nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	IMPORTO
(1) Unico importo consolidato anno 2017 - (art. 67 c.1 CCNL 2018) - come certificato dall'organo di revisione contabile	41.077,98
(2) (a dedurre) risorse destinate nel 2017 a finanziare P.O. (solo enti con dirigenza)	0,00
(3a) incremento di euro 83,20 su base annua per dipendente (in servizio al 31.12.2015) - N.B. dal 2019	1.497,60
(3b) differenze degli incrementi retributivi a regime	734,18
(3c) incremento delle dotazioni organiche da stabilizzazioni art. 20 dlgs 75/2017 (art. 67 c. 2 lett. b)	3.950,86
(4) R.I.A. e assegni <i>ad personam</i> non più corrisposti al personale cessato dal servizio	
(5) eventuali risorse riassorbite (art. 2, c. 3, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165)	
(6) oneri trattamento economico del personale trasferito	0,00

DESCRIZIONE	IMPORTO
(7) riduzioni stabili del fondo per lavoro straordinario	0,00
(8) maggiori trattamenti economici per incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
(9) trattamento economico accessorio del personale stabilizzato (art. 20, d.lgs. 75/2017)	0,00
(10) (a dedurre) eventuali decurtazioni	0,00
(11) (a dedurre) decurtazione permanente dal 2015	2.037,37
TOTALE RISORSE STABILI	45.223,25

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITAZIONE	IMPORTO
(12) Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc. (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), CCNL 1998-2001)	0,00
(13) Recupero evasione ICI - (art. 4, c.3, CCNL 2000-2001; art. 3, c. 57, l.662/1996, art. 59, c.1, lett. p), D.Lgs 446/1997)	0,00
(14) Integrazione 1,2% - (art. 67, c.4, CCNL 21.5.2018)	4.781,74
(15) Messaggi notificatori - (art. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00
(16) Personale delle case da gioco - (art. 63, c. 3, lett. g), CCNL 21.5.2018)	0,00
(17) Compensi <i>una tantum</i> (frazione di R.I.A.) per personale cessato (art. 67, c.3, lett. d), Ccnl 21.5.2018)	0,00
(18) Conseguimento degli obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, ccnl 21.5.2018)	0,00
(a dedurre) decurtazioni del fondo - risorse variabili	-1.777,01
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITAZIONE (ART. 23, D.LGS. 75/2017)	3.004,73

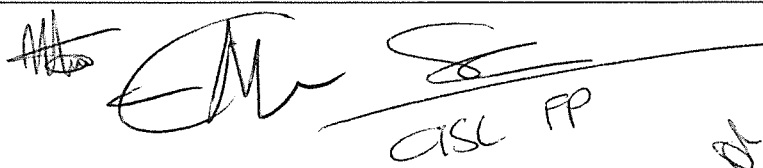
Le risorse sono state inserite a seguito di approvazione con delibera di Giunta comunale n. 41 del 26.05.2021.

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE	IMPORTO
(19) Eventuali risorse residue anni precedenti	0,00
(20) Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa - (art. 15, c. 1, lett. k) art. 16, commi 4-5-6, DL 98/2011)	0,00
(21) Incentivi per funzioni tecniche - (art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.5.2018)	11.025,00
(22) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi Istat, ecc. (art. 43, L. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), CCNL 1998-2001)	0,00
(23) Eventuali risparmi della gestione del fondo per lavoro straordinario - (art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.5.2018)	0,00
(24) Integrazione del fondo per trasferimenti di personale - (art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21.5.2018)	0,00
(25) Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 27, CCNL 14/9/2000)	0,00
(26) Incentivo per potenziamento riscossione entrate - (art. 1, c. 1091, l. 145/2018)	0,00
Risparmi derivanti dai buoni pasto nel 2020 (al netto di oneri ed irap)	298,87
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE	11.323,87

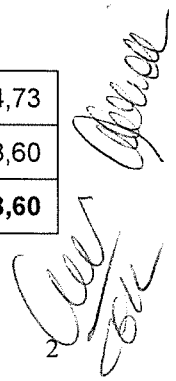
RIEPILOGO

Totale risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	3.004,73
Totale risorse variabili non soggette a limitazione	14.328,60
TOTALE RISORSE VARIABILI	14.328,60

Totale fondo 2021



 CISL FP



 2/5/2021

Descrizione	Importo
Risorse stabili	45.223,25
Risorse variabili	14.328,60
Residui anni precedenti (eventuale)	0.00
Totale	59.551,85

Art. 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 32.480,81 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.187,30
Progressioni orizzontali storiche	24.293,51
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
Totale	32.480,81

Le somme suddette risultano vincolate per effetto dell'applicazione di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 3.650,00 (*) così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	1500,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	600,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	0
Lavoro straordinario	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018)	500,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	600,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	0
Altro (ad es. Welfare integrativo)	450,00
Totale	3.650,00

(*) detto valore può essere soggetto a variazione a consuntivo e, di conseguenza, saranno rideterminate le cifre residue destinate a produttività individuale.

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	32.480,81
Somme regolate dal contratto	3.650,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Totale	36.130,81
--------	-----------

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse stabili ammontano a € 45.223,25 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 32.480,81. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Gli incentivi economici sono erogati in base alle previsioni dettate dal CCNL e la parte correlata alla performance organizzativa e individuale è erogata in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'organismo indipendente di valutazione.

Art. 3 Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DESCRIZIONE	ANNO 2020	ANNO 2021	DIFFERENZA
Risorse stabili	41.272,39	45.223,25	3.950,86
Risorse variabili	5.219,11	14.328,60	9.109,49
Residui anni precedenti			
Totale	46.491,50	59.551,85	13.060,35

Modulo-Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. 18100 codice di bilancio 01.11-1.01.01.004 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato;

Si dà atto che le risorse disponibili da destinare alla produttività per l'anno 2021 ammontano ad € 23.421,04, cui vanno detratti € 11.025,00 con destinazione vincolata per funzioni tecniche rendicontabili a consuntivo. **Pertanto la quota da destinare alla performance organizzativa e individuale ammonta ad € 12.396,04.**

Si dà atto inoltre che le risorse destinate a finanziare il salario accessorio secondo le modalità di utilizzo stabilite dal CCNL e dal Contratto decentrato Integrativo, possono essere, a consuntivo, lievemente difformi dagli importi indicati nel presente accordo e pertanto l'ammontare destinato alla performance potrà subire modeste variazioni;

Vista la proposta delle RSU aziendali a seguito dell'assemblea sindacale del 28.06.2021 le cui risultanze sono state inviate all'amministrazione comunale con nota prot. 77252 del 30.06.2021;

Preso atto della risposta prot. 6290 del 29.07.2021 dell'amministrazione comunale che recita *"in un'ottica effettivamente premiale e meritocratica le risorse del fondo, sia di parte stabile che variabile, saranno quest'anno finalizzate a remunerare la performance individuale e organizzativa dei dipendenti, così come rilevata a consuntivo in applicazione del vigente sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni"*

Le parti pertanto prendono atto che per il corrente anno, si procederà alla liquidazione della produttività sulla base dei criteri indicati nel CCDI, nel rispetto del sistema vigente di misurazione e valutazione della performance.

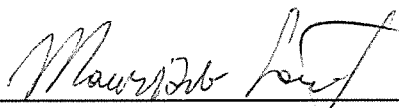
Dopo l'invio della presente ipotesi di accordo all'Organo di revisione contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1.4.1999, così come sostituito dall'art. 8 comma 6 del CCNL 21.5.2018, lo stesso sarà sottoposto alla Giunta comunale per l'autorizzazione alla stipula del contratto.

Le parti danno atto fin ora che, qualora la Giunta Comunale lo approvi senza modifiche, l'accordo si intenderà valido ed efficace senza necessità di ulteriori formalità, fermo restando l'invio telematico dello stesso all'ARAN e al CNEL così come previsto dalla disciplina contrattuale vigente.

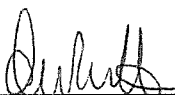
Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

MAURIZIO DR. SACCHET
Segretario Comunale



ZANCHETTA ANITA
Responsabile Servizio Associato del personale



DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

VANIN ERCOLE STEFANO
Rappresentante OO.SS. Provinciale – CGIL



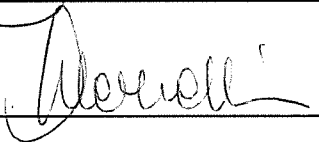
CARRARETTO SILVIA
Rappresentante OO.SS. Provinciale – CISL



ANDRIOLLO EMANUELE
Rappresentante RSU aziendale



CERVELLIN LORETTA
Rappresentante RSU aziendale



~~ZANOCCO ANDREA
Rappresentante RSU aziendale~~

low