



COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA

Piazza Guglielmo Marconi, 10 - 31030 Borso del Grappa - Treviso

Tel.: 0423 914533 Assistente sociale 0423 561106 Uffici Demografici 0423 914511 Lavori Pubblici 0423 914532 Polizia Municipale
0423 914519 Protocollo 0423 914525 Ragioneria 0423 914518 Segretario Comunale 0423 542036 Segreteria
0423 914539 Sindaco 0423 561366 Tributi 0423 542046 Urbanistica 0423 914526 Servizi scolastici
Fax: 0423 542273
P.E.C. borsodelgrappa.tv@cert.ip-veneto.net E-mail: anagrafe@comune.borsodelgrappa.tv.it
Sito Web: www.comune.borsodelgrappa.tv.it

Handwritten signature

Contrattazione collettiva decentrata integrativa – anno 2017

VERBALE DI SEDUTA

L'anno 2017 addì ventidue del mese di novembre alle ore 9:00 si sono riunite presso la Sede Municipale di Borso de Grappa le Delegazioni trattanti, di parte pubblica e sindacale, per avviare la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai fini della predisposizione del protocollo d'intesa sui contenuti del CCDI.

Sono presenti:

A. per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.ri:

- Bergamin Raffaele Mario Segretario Comunale
- Pongan Fernando Responsabile di Servizio

Handwritten signature

B. per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.ri:

- Andriollo Emanuele Rappresentante R.S.U. Aziendale
- Bissaro Enrico Rappresentante R.S.U. Aziendale
- Cervellin Loretta Rappresentante R.S.U. Aziendale
- Vanin Ercole Stefano Rappresentante OO.SS. Provinciale – CGIL
- Carraretto Silvia Rappresentante OO.SS. Provinciale – CISL

Vista la nota in data 9 novembre 2017 della delegazione trattante di parte pubblica con la quale è stata convocata l'odierna seduta;

La Delegazione trattante di parte sindacale accerta la sua regolare costituzione avvenuta per le R.S.U. con verbale della Commissione Elettorale in data 06.03.2015;

Visto il CCNL vigente e il CCDI 2012/2014;

Visto l'articolo 2, comma 4, del CCDI 2012/2014;

Richiamato il parere ARAN RAL 275;

Si accerta la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2017 avvenuta con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 in data 20.11.2017, resa immediatamente eseguibile;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 21/04/2010 con la quale è stato adottato il manuale operativo relativo al sistema di valutazione dei dipendenti dando atto che lo stesso deve consentire di agevolare le scelte in ogni direzione tra cui gli sviluppi di carriera orizzontali;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 05/12/2012 con la quale sono state apportate modifiche alla sopra richiamata deliberazione n. 72/2010;

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

COMPOSIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2017

DESCRIZIONE	2016	2017
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	29.231,00	29.231,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	4.108,33	4.108,33
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.807,53	1.807,53
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	2.431,54	2.378,90
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, LETT. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	1.988,22	2.802,75
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (CON SEGNO MENO)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	2.037,37	2.037,37
Totale risorse stabili	37.529,25	38.291,14
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 LETT. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, LETT. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	4.781,74	4.781,74
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	265,65	265,65
Totale risorse variabili soggette al limite	4.516,09	4.516,09
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		

Antonio Agnelli
 Al. 26. 2017

[Signature]

[Signature]

Con

DESCRIZIONE	2016	2017
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		5.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	0,00	5.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	4.516,09	9.516,09
TOTALE	42.045,34	47.807,23

Totale depurato delle voci non soggette al vincolo:

- anno 2016: € 42.045,34;
- anno 2017: € 42.807,23;

Fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio (ente senza dirigenza):

- anno 2016: € 26.432,61;
- anno 2017: € 25.670,72;

Totale trattamenti economici accessori del personale art. 23 c. 2 D.Lgs. n. 75/2017 depurato delle voci non soggette a vincolo:

- anno 2016: € 68.477,95;
- anno 2017: € 68.477,95;

RIPARTO FONDO ANNO 2017

A DETRARRE SOMME GIA' DESTINATE	
Indennità di comparto	-8.159,96
Progressioni orizzontali liquidate nel 2016	-19.793,34
Progressioni orizzontali anno 2016 liquidate dal 01/01/2017	-1.039,09
Indennità di turno vigili anno 2017 (proiezione)	-1.405,44
Indennità operatori demografici	-300,00
Indennità rischio	-630,00
Indennità maneggio valori (proiezione)	-291,20
ICI recupero evasioni	0
Incentivo progettazioni	0
Accantonamento alte professionalità	-622,48
Importi ancora da contrattare 814,53	-814,53
TOTALE	-33.056,04

Roberto Agnelli
Agnelli

Antonio...
SB *OM*

RIEPILOGO FONDI ANNO 2017

TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2017	5.235,10
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2017	4.516,09
TOTALE FONDO DA RIPARTIRE	9.751,19

Si dà atto che il fondo da ripartire per la parte stabile e variabile che ammonta ad € 68.477,95 (di cui € 25.670,72 per finanziamento fondo p.o. ed € 5.000,00 per quote progettazione non soggette al limite) verrà ripartito secondo quanto stabilito dal CCDI sottoscritto in data 14.01.2013.

La quota di € 814,53 verrà accantonata.

Indennità di rischio

L'art. 37 del CCNL del 14.09.2000 stabilisce che, in sede di contrattazione decentrata, le parti individuino le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale. Visto l'art. 10 del CCDI Triennio 2012/2014 e considerato che il personale interessato svolge svariate mansioni nell'arco della giornata e che non tutte rivestono i requisiti per il diritto alla corresponsione dell'indennità, si ritiene di corrispondere al personale operaio della Cat. B;

Tra le attività che comportano rischio sono da evidenziare l'uso di mezzi meccanici nelle attività di manutenzione del verde, l'impiego di antiparassitari, lavori di pulizia pozzi e fognature.

Indennità responsabilità mansioni di Ufficiale Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale

L'indennità di cui all'art. 36 comma 2 del CCNL del 22.01.2004, pari a complessivi euro 300,00, viene attribuita ai sensi dell'art. 13 del CCDI Triennio 2012/2014 ai dipendenti dell'Ufficio Demografico.

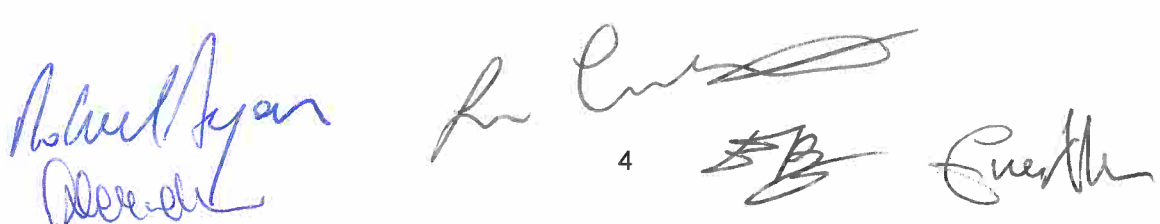
Indennità maneggio valori

L'indennità di cui all'art. 36 del CCNL del 14.09.2000 e art. 12 del CCDI Triennio 2012/2014 viene attribuita ai dipendenti formalmente incaricati;

– Il fondo verrà pertanto così ripartito:

▪ Produttività generale:	€	9.751,19
▪ Indennità di rischio operai:	€	630,00
▪ Indennità servizi demografici:	€	300,00
▪ Indennità maneggio valori (proiezione).....	€	291,20
▪ Indennità di turno (proiezione)	€	1.405,44

Le parti inoltre prendono atto di procedere alla liquidazione della produttività sulla base dei criteri indicati nel CCDI, con il sistema vigente di valutazione delle performance



Dopo l'invio del presente accordo all'Organo di revisione contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1.4.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004, lo stesso sarà sottoposto alla Giunta comunale per l'autorizzazione alla stipula. Le parti danno atto fin ora che, qualora la Giunta Comunale lo approvi senza modifiche, il presente accordo si intenderà valido ed efficace senza necessità di ulteriori formalità, fermo restando l'invio dello stesso all'ARAN come previsto dalla disciplina contrattuale e normativa vigente.

Le parti, riconoscendo l'opportunità di valutare per l'anno 2018 la possibilità di attivare le PEO, ormai bloccate dal 2010, si danno reciprocamente atto che, in merito alle progressioni economiche orizzontali, si rende necessario attivare, se possibile, il tavolo di confronto entro il primo trimestre 2018.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

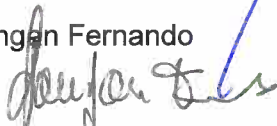
Bergamin dott. Raffaele Mario

Segretario Comunale



Pongari Fernando

Responsabile di Servizio



DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Andriollo Emanuele Rappresentante R.S.U. Aziendale



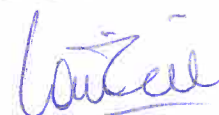
Bissaro Enrico Rappresentante R.S.U. Aziendale



Cervellin Loretta Rappresentante R.S.U. Aziendale



Vanin Ercole Stefano Rappresentante OO.SS. Provinciale – CGIL



Carraretto Silvia Rappresentante OO.SS. Provinciale – CISL



Handwritten signature in black ink, featuring a long, sweeping underline and a stylized, cursive script above it.

Handwritten signature in blue ink, featuring a stylized, cursive script.