



# COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA

Piazza Guglielmo Marconi, 10 - 31030 Borso del Grappa -  
Treviso

Tel.: 0423 914533 Assistente sociale      0423 561106 Uffici Demografici      0423 914511 Lavori Pubblici      0423 914532 Polizia Municipale  
0423 914519 Protocollo      0423 914525 Ragioneria      0423 914518 Segretario Comunale      0423 542036 Segreteria  
0423 914539 Sindaco      0423 561366 Tributi      0423 542046 Urbanistica      0423 914526 Servizi scolastici  
Fax: 0423 542273  
P.E.C. [borsodelgrappa.tv@cert.lp-veneto.net](mailto:borsodelgrappa.tv@cert.lp-veneto.net)      E-mail: [anagrafe@comune.borsodelgrappa.tv.it](mailto:anagrafe@comune.borsodelgrappa.tv.it)  
Sito Web: [www.comune.borsodelgrappa.tv.it](http://www.comune.borsodelgrappa.tv.it)

## Contrattazione collettiva decentrata integrativa ai fini della predisposizione del protocollo d'intesa sui contenuti del CCDI per il personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali" 01-04-1999 e successive modifiche ed integrazioni e del CCDI del 14-01-2013

### VERBALE DI SEDUTA

L'anno 2014 addì ventotto del mese di maggio alle ore 15:45 si sono riunite presso la Sede Municipale di Borso de Grappa le Delegazioni trattanti, di parte pubblica e sindacale, per avviare la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai fini della predisposizione del protocollo d'intesa sui contenuti del CCDI.

Sono presenti:

A. per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.ri:

- Perozzo dott.ssa Chiara      Segretario Comunale
- Pongan Fernando      Responsabile di Servizio

B. per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.ri:

- Andriollo Emanuele      Rappresentante R.S.U. Aziendale
- Cervellin Loretta      Rappresentante R.S.U. Aziendale
- Lopin Alberto      Rappresentante OO.SS. Provinciale – CGIL
- Nassuato Valeria      Rappresentante OO.SS. Provinciale – CISL

La Delegazione trattante di parte pubblica accerta la sua costituzione avvenuta con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 in data 05.12.2012;

La Delegazione trattante di parte sindacale accerta la sua regolare costituzione avvenuta per le R.S.U. con verbale della Commissione Elettorale in data 08.03.2012;

Ritenuto dover definire il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 71 del 07.05.2014 di rideterminazione del Fondo Produttività per l'anno 2013;

Visto il CCNL vigente;

## SI CONCORDA QUANTO SEGUE

### 1. Indennità di rischio

L'art. 37 del CCNL del 14.09.2000 stabilisce che, in sede di contrattazione decentrata, le parti individuino le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale. Visto l'art. 10 del CCDI Triennio 2012/2014 e considerato che il personale interessato svolge svariate mansioni nell'arco della giornata e che non tutte rivestono i requisiti per il diritto alla corresponsione dell'indennità, si ritiene di corrispondere al personale operaio della Cat. B un importo annuo così suddiviso:

Bugno Imer - € 288,29 pari a 201 giorni di lavoro desunti dal sistema di rilevazione presenze;

Cervellin Vittorio - € 312,67 pari a 218 giorni di lavoro desunti dal sistema di rilevazione presenze;.

Tra le attività che comportano rischio sono da evidenziare l'uso di mezzi meccanici nelle attività di manutenzione del verde, l'impiego di antiparassitari, lavori di pulizia pozzi e fognature.

### 2. Indennità responsabilità mansioni di Ufficiale Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale

L'indennità di cui all'art. 36 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 viene attribuita ai sensi dell'art. 13 del CCDI Triennio 2012/2014 ai seguenti dipendenti:

- Bonato Giovanni - € 150,00 annui
- Cervellin Loretta - € 150,00 annui

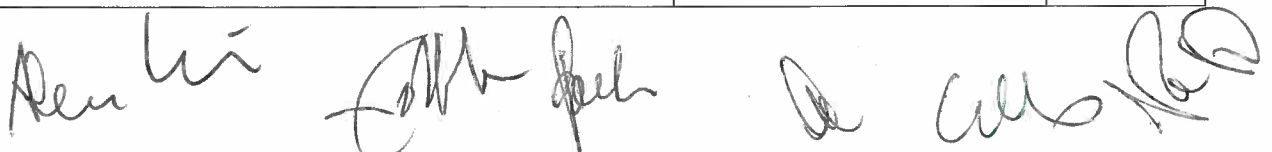
### 3. Indennità maneggio valori

L'indennità di cui all'art. 36 del CCNL del 14.09.2000 e art. 12 del CCDI Triennio 2012/2014 viene attribuita ai seguenti dipendenti:

- Berton Diego, Economo Comunale - € 112,32 annui pari a 216 giorni di lavoro desunti dal sistema di rilevazione presenze;
- Cervellin Loretta, Agente Contabile riscossione diritti Servizi Demografici - € 109,20 annui pari a 210 giorni di lavoro desunti dal sistema di rilevazione presenze;

## COMPOSIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2013

RISORSE STABILI		IMPORTO
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	29.231,00
Riduzione del 3% dello Straordinario CCNL 1/4/1999 art. 14	Risparmio 3% straordinario	
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	1.929,67
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	1.556,18
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	622,48



Altre risorse variabili	Integrazione fondo Dich. Congiunta n.14 CCNL 2002- 2005	2.438,20
Decurtazioni di parte variabile		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>23.691,86</b>

<b>Applicazione dell'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 su parte variabile</b>	<b>IMPORTO</b>
Decurtazione del fondo di parte fissa per limite rispetto al 2010	
Decurtazione del fondo di parte fissa per riduzione proporzionale dei cessati Art.9 c.2bis DL 78/2010-circ. RGS 15,4,11-Delib. CdC Toscana- riduz. Dipendente R.A. dal 23.7.12.-importo determinato in allegato A Delib. Giunta n.58/17.10.12	265,65

<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>58.523,92</b>
------------------------	--	------------------

<b>A DETRARRE SOMME GIA' DESTINATE</b>	
Indennità di comparto	8.144,80
Progressioni orizzontali liquidate nel 2013	-23.562,55
Indennità di turno vigili	-1.288,32
indennità operatori demografici	-300,00
indennità rischio	-600,96
Indennità maneggio valori	-221,52
ICI recupero evasioni	-14.737,02
incentivo progettazioni	-1.733,96
<b>TOTALE</b>	<b>-50.589,13</b>

<b>RIEPILOGO FONDI ANNO 2013</b>	
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2013</b>	<b>3.390,36</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2013</b>	<b>4.544,43</b>
<b>TOTALE FONDO DA RIPARTIRE</b>	<b>7.934,79</b>



CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	1.807,53
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	
Rideterminazione delle progressioni orizzontali	Quota a carico bilancio	
Incrementi per riduzione stabile fondo straordinario	Art. 14 c. 3 CCNL 1/4/1999	
Incrementi per decentramento e trasferimento funzioni	Art. 15 c. 1 I. L CCNL 1/4/1999	
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)	Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001	
Integrazioni per incremento dotazione organica	Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999	
Riduzioni di fondo per la parte fissa	Specificare	
Altre risorse fisse con carattere certezza e stabilità	CCNL 05/10/2001 art.4 c.2 - importi RIA personale cessato R.A. € 831,48+D. PD. € 1,156,74)	1.988,22
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>37.135,08</b>

<b>Applicazione dell'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 su parte stabile</b>	<b>IMPORTO</b>
Decurtazione del fondo di parte fissa per limite rispetto al 2010	
Decurtazione del fondo di parte fissa per riduzione proporzionale dei cessati Art.9 c.2bis DL 78/2010-circ. RGS 15,4,11-Delib. CdC Toscana- riduz. Dipendente R.A. dal 23.7.12- importo determinato in allegato A Delib. Giunta n.58/17.10.12	2.037,37

<b>RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO</b>		<b>IMPORTO</b>
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Progettazioni interne	1.733,96
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Altre specifiche disp. di legge. Risorse L. 122/30.04.10-circ. Istat n.3 del 03.03.11	-
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	ICI (riscossioni violazioni)	14.737,96
CCNL 14/09/00 art. 27	Liquid. sentenze favorevoli all'ente	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. D L. 449/97	Sponsorizz. - Convenz. - Contr. utenza	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	4.781,74
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario	
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
Art. 16 commi 4-6 del DI n. 98/2011	Piani di Razionalizzazione	
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate anno precedente	

## RIPARTO FONDO ANNO 2013

A. Accertato che i fondi da ripartire per la parte stabile (art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004) ammontano:

- per l'anno 2013 € 3.390,36

**TOTALE € 3.390,36**

B. Accertato che i fondi da ripartire per la parte variabile (art. 31 comma 3 CCNL 22.01.2004) ammontano:

- per l'anno 2013 € 4.544,43

**TOTALE € 4.544,43**

**TOTALE COMPLESSIVO DA RIPARTIRE (A+B) € 7.934,79**

Ribadito che il fondo verrà così ripartito:

- Produttività generale: .....	€	7.934,79
- Indennità di rischio operai: .....	€	600,96
- Indennità servizi demografici: .....	€	300,00
- Indennità maneggio valori: .....	€	221,52

Le parti inoltre concordano di procedere alla liquidazione della produttività sulla base dei criteri indicati nel CCDI, con le integrazioni sul sistema di valutazione sotto riportato:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO PER CAT.		
	A - B	C	D
<b>A) RENDIMENTO QUALITATIVO: CAPACITA' DI ADATTAMENTO OPERATIVO AL CONTESTO DI INTERVENTO, ALLE ESIGENZE DI FLESSIBILITA' E ALLA GESTIONE DEI CAMBIAMENTI</b>			
1 Iniziativa personale	15	20	20
2 Qualità della prestazione: attenzione al risultato	30	20	20
3 Flessibilità nello svolgimento del lavoro	30	25	20
4 Promozione del cambiamento	10	15	20
5 Senso del ruolo	15	20	20
<b>B) INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE: ORIENTAMENTO ALL'UTENZA E ALLA COLLABORAZIONE ALL'INTERNO DEL PROPRIO UFFICIO E TRA UFFICI DIVERSI</b>			
1 Capacità di gestione delle relazioni con gli utenti finali interni ed esterni e con gli altri interlocutori	25	30	30

*Alberici*

*F. Rossi*

*A. ...*


*Chiusi*

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO PER CAT.		
	A - B	C	D
2 Capacità di gestione delle relazioni con i colleghi e di favorire la circolazione di informazioni	40	35	20
3 Collaborazione e integrazione organizzativa e nei processi di servizio	20	20	30
4 Capacità di gestione delle relazioni con i superiori e gli organi di indirizzo	15	15	20
<b>C) CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE</b>			
1 Capacità di organizzazione del proprio lavoro e di lavorare in gruppo	30	30	30
2 Rendimento quantitativo e capacità di lavorare in fretta senza pregiudicare i risultati	45	40	25
3 Capacità di gestione delle risorse affidate e di programmazione delle attività	25	30	25
4 Capacità di gestione del personale	--	--	20
<b>D) COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA</b>			
1 Conoscenze generali della categoria	10	15	20
2 Conoscenze specialistiche del ruolo lavorativo/profilo professionale	20	25	30
3 Capacità professionale e tecnica	50	35	25
4 Confini del ruolo professionale	20	25	25
<b>AREA DEI RISULTATI</b>			
1 Valutazione dei risultati in relazione agli obiettivi individuali	50	50	50
2 Valutazione dei risultati in relazione agli obiettivi di P.E.G.	50	50	50
<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA</b>			
<b>AREA DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>70</b>
<b>AREA DEI RISULTATI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>

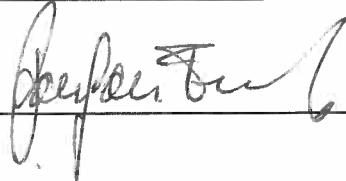
Letto, confermato e sottoscritto.

**DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**

Perozzo dott.ssa Chiara Segretario Comunale



Pongan Fernando Responsabile di Servizio



**DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE**

Andriollo Emanuele Rappresentante R.S.U. Aziendale



Cervellin Loretta Rappresentante R.S.U. Aziendale

Loe: Cervellin

Lopin Alberto Rappresentante OO.SS. Provinciale – CGIL

Allo Lin

Nassuato Valeria Rappresentante OO.SS. Provinciale – CISL

Ro Ro

