

COPIA



Deliberazione n. **85**

in data **29-05-2013**

COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA

Provincia di Treviso

Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE DI ACCORDO SULLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA FRA I RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE ED I RAPPRESENTANTI SINDACALI DEI LAVORATORI DIPENDENTI SIGLATO IL 27/05/2013

L'anno **duemilatredici** il giorno **ventinove** del mese di **maggio** alle ore **16:00**, nella sede municipale per determinazione del Sindaco, con inviti diramati in data utile, si è riunita la Giunta Comunale.

NOMINATIVO	CARICA	P/A
ZORDAN IVANO	SINDACO	P
DALL'AGNOL FLAVIO DOMENICO	VICESINDACO	P
BARON MANUELA	ASSESSORE	A
FAVERO SEBASTIANO	ASSESSORE	P

Risultano presenti n. **3** e assenti n. **1**.

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale sig. **BERGAMIN RAFFAELE MARIO**.

Il sig. **ZORDAN IVANO** in qualità di **SINDACO** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

- Servizio Affari generali
- Servizio Economico - Finanziario
- Servizio Urbanistica - Edilizia Privata
- Servizio Lavori Pubblici
- Servizio di Vigilanza
- Servizio Tributi

IL SINDACO

Richiamato l'art. 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, in tema di contrattazione collettiva nazionale decentrata;

Richiamati i CC.CC.NN.LL. normativi 1998-2001, 2002-2005 e 2006-2009 dei dipendenti EE.LL nonché le norme integrative del contratto speciale siglato in data 5 luglio 2000;

Atteso che l'art. 3 del titolo 2° capo 1° del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 stabilisce che *"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità degli enti e dei sindacati, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale.*

Il predetto obiettivo comporta la necessità di un sistema, di relazioni sindacali, stabile, che si articola nei seguenti modelli relazionali:

- a) *contrattazione collettiva a livello nazionale;*
- b) *contrattazione collettiva decentrata integrativa sulle materie e con le modalità indicate nel presente contratto;*
- c) *contrattazione decentrata integrativa a livello territoriale, con la partecipazione di più enti, secondo la disciplina degli artt. 5 e 6 omissis;*
- d) *concertazione ed informazione."*

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 05/12/2012 con la quale si nominava, quale delegazione trattante di questo Comune, abilitata alle trattative di cui all'articolo 5 del C.C.N.L. 01.04.1999, il Segretario comunale nella funzione di Presidente ed il Responsabile del servizio finanziario nella funzione di componente;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 17/10/2012 con cui si stabilivano le risorse costitutive del fondo produttività ex art. 15 del CCNL 01.04.1999 per l'anno 2012;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 15/05/2013 con la quale si perfezionava la precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 17/10/2012, integrando il totale delle risorse per il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012, pari a € 64.364,18, con l'ulteriore somma di € 2.473,05 come di seguito dettagliato:

TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	35.768,42
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	28.595,76
TOTALE FONDO ANNO 2012	64.364,18
INTEGRAZIONE FONDO ANNO 2012	2.473,05

Accertato l'ammontare del fondo da ripartire:

A. parte stabile (art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004)	€ 2.294,39
B. parte variabile (art. 31 comma 3 CCNL 22.01.2004)	€ 4.663,84
TOTALE COMPLESSIVO DA RIPARTIRE (A+B+C)	€ 6.958,23

Preso atto che le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale si sono riunite nella sede comunale in data 27/05/2013 per il riparto dei Fondi di che trattasi destinato al finanziamento delle progressioni e delle varie indennità, in particolare:

- Produttività generale:	€ 6.958,23
- Indennità di rischio operai:	€ 720,00
- Indennità servizi demografici:	€ 300,00
- Indennità maneggio valori:	€ 222,56

Considerato che questa Amministrazione ha concluso il negoziato con le Organizzazioni sindacali del personale dipendente per la quantificazione e l'utilizzazione delle risorse finanziarie da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, così come previsto dal precitato C.C.N.L., per l'anno 2012 concordando di procedere alla liquidazione della produttività sulla base della valutazione individuale espressa secondo i criteri indicati nel CCDI 2012-2014;

Richiamate le deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 72 del 21/04/2010 con la quale si adottava il "manuale operativo" relativo al nuovo sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti e dei Responsabili - titolari di posizioni organizzative del Comune di Borso del Grappa
- n. 85 del 05/12/2012 "Modifica del Manuale operativo di valutazione della prestazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 21/04/2010, con la quale:
 - si accoglieva la 2^a ipotesi proposta Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana che prevede la "non fissazione preventiva delle percentuali di collocazione delle valutazioni nelle fasce ma attestazione a posteriori di una adeguata distribuzione delle valutazioni tra le cinque fasce e differenziazione del premio individuale" (pagg. 7 e 8 del documento)

Fasce di merito del decreto	Bassa	Media e Medio/Bassa		Alta	
Fasce di valutazione del sistema della Marca Trevigiana	A Non adeguato al ruolo	B Non completamente adeguato	C Adeguato al ruolo	D Pienamente adeguato al ruolo	E Eccellente supera ampliam. le aspett. del ruolo
Punteggi in trentesimi	0-14,99	15-19,99	20-25,99	26-28,99	29-30
Assenza di distribuzione predefinita per fasce	Utilizzo di punteggi individuali differenziati				
% Premio individuale	0	Dal 18 a 30 premio differenziato in proporzione al punteggio individuale			

- si confermava l'uso del metodo della ponderazione dei fattori di valutazione in relazione alle categorie, prevista come prima ipotesi nel manuale di valutazione della prestazione e riportata nell'allegato C – Ponderazione dei fattori di valutazione per categoria (pag. 46 del Manuale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 72/2010);
- si rideterminava della ponderazione tra le aree di valutazione in funzione delle categorie professionali al fine di migliorare la valutazione individuale

Aree di valutazione	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Cat. D	Posizione Organizzativa
Comportamenti organizzativi	80%	80%	70%	70%	70%
Obiettivi/risultati	20%	20%	30%	30%	30%

Visto il verbale relativo all'incontro del 27/05/2013;

Esaminato e discussa la suddetta bozza di accordo raggiunto dalle delegazioni in parola in merito agli argomenti in discussione e ritenuto meritevole di approvazione in quanto teso ad incentivare il personale che dimostra capacità e perizia professionale;

Accertato in particolare che:

- la liquidazione della produttività risulta essere l'esito di un processo di valutazione delle prestazioni dei singoli dipendenti finalizzato ad accertare risultati ottenuti, prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, impegno e qualità della prestazione individuale, in

sostanza che l'applicazione della disciplina contrattuale è in linea con le nuove previsioni del D.Lgs. n. 150/2009;

- i risultati e i comportamenti sono valutati in relazione agli obiettivi individuati dalla Giunta comunale con la deliberazione del Commissario Straordinario, assunta nell'esercizio delle funzioni della Giunta Comunale, n. 27 del 19/03/2012 "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione P.E.G. esercizio finanziario 2012. Art. 163 comma 3 D.Lgs. 267/2000";

Preso atto che in riferimento all'impegno è stato costituito apposito vincolo sui competenti interventi del bilancio di previsione nell'ambito delle disponibilità finanziarie accertate, da parte del responsabile del Servizio Finanziario;

Visto il parere del Revisore dei Conti allegato alla presente;

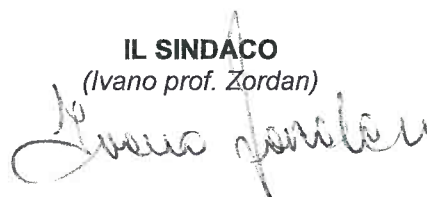
Tutto ciò premesso;

P R O P O N E

1. di approvare, l'accordo sulla contrattazione collettiva decentrata in merito alla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012, di cui al verbale del 27/05/2013, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo anno 2012;
3. di precisare che copia del contratto decentrato integrativo anno 2012 dovrà essere trasmesso all'ARAN entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva;
4. di demandare al responsabile del servizio finanziario tutti i provvedimenti necessari all'attuazione del CCDI 2012 previa acquisizione delle schede di valutazione del personale.
5. Di dichiarare la suestesa deliberazione immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134 - 4° comma, del D.Lgs. 18-08-2000, n. 267.

IL SINDACO

(Ivano prof. Zordan)



LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione;

Visto il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

Accertata la propria competenza ai sensi dell'art. 46 dello Statuto Comunale;

Visti i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 come riportati in calce alla presente deliberazione;

Con voti favorevoli unanimi, legalmente espressi;

D E L I B E R A

1. di approvare, l'accordo sulla contrattazione collettiva decentrata in merito alla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012, di cui al verbale del 27/05/2013, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo anno 2012;
3. di precisare che copia del contratto decentrato integrativo anno 2012 dovrà essere trasmesso all'ARAN entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva;
4. di demandare al responsabile del servizio finanziario tutti i provvedimenti necessari all'attuazione del CCDI 2012 previa acquisizione delle schede di valutazione del personale.
5. di dichiarare la suestesa deliberazione, con separata votazione ad unanimità di voti legalmente espressi, immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134 - 4° comma, del D.Lgs. 18-08-2000, n. 267.

PARERI ART. 49 D.LGS. N. 267/2000

1. Su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta e al Consiglio che non sia mero atto di indirizzo deve essere richiesto il parere, in ordine alla sola regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile. I pareri sono inseriti nella deliberazione.

2. Nel caso in cui l'ente non abbia i responsabili dei servizi, il parere è espresso dal segretario dell'ente, in relazione alle sue competenze.

3. I soggetti di cui al comma 1 rispondono in via amministrativa e contabile dei pareri espressi.

4. Ove la Giunta o il Consiglio non intendano conformarsi ai pareri di cui al presente articolo, devono darne adeguata motivazione nel testo della deliberazione.

In riferimento alla proposta di deliberazione ad oggetto:

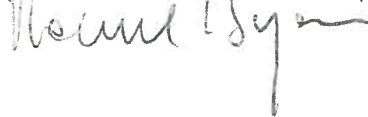
"APPROVAZIONE DEL VERBALE DI ACCORDO SULLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA FRA I RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE ED I RAPPRESENTANTI SINDACALI DEI LAVORATORI DIPENDENTI SIGLATO IL 27/05/2013"

- il RESPONSABILE DEL SERVIZIO, **BERGAMIN RAFFAELE MARIO**, esprime:

PARERE: **favorevole** in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data, 29 MAG. 2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(BERGAMIN RAFFAELE MARIO)

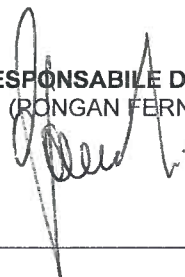


- il RESPONSABILE DEL SERVIZIO, **PONGAN FERNANDO**, esprime:

PARERE: **favorevole** in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Data, 29 MAG. 2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(PONGAN FERNANDO)





COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA

Piazza Guglielmo Marconi, 10 - 31030 Borso del Grappa -
Treviso

Tel.: 0423 914533 Assistente sociale
0423 914519 Protocollo
0423 914539 Sindaco

Fax: 0423 542273
P.E.C. borsodelgrappa.tv@cert.ip-veneto.net

0423 561106 Uffici Demografici
0423 914525 Ragioneria
0423 561366 Tributi

0423 914511 Lavori Pubblici
0423 914518 Segretario Comunale
0423 542046 Urbanistica

E-mail: anagrafe@comune.borsodelgrappa.tv.it
Site Web: www.comune.borsodelgrappa.tv.it

0423 914532 Polizia Municipale
0423 542036 Segreteria
0423 914526 Servizi scolastici

Contrattazione collettiva decentrata integrativa ai fini della predisposizione del protocollo d'intesa sui contenuti del CCDI per il personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali" 01-04-1999

VERBALE DI SEDUTA

L'anno 2013 addì ventisette del mese di maggio alle ore 15.00 si sono riunite presso la Sede Municipale di Borso de Grappa le Delegazioni trattanti, di parte pubblica e sindacale, per avviare la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai fini della predisposizione del protocollo d'intesa sui contenuti del CCDI.

Sono presenti:

A. per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.ri:

- Bergamin dott. Raffaele Mario Segretario Comunale
- Pongan Fernando Responsabile di Servizio

B. per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.ri:

- Andriollo Emanuele Rappresentante R.S.U. Aziendale
- Bissaro Enrico Rappresentante R.S.U. Aziendale
- Zanocco Andrea Rappresentante R.S.U. Aziendale
- Lopin Alberto Rappresentante OO.SS. Provinciale – CGIL
- Nassuato Valeria Rappresentante OO.SS. Provinciale – CISL

La Delegazione trattante di parte pubblica accerta la sua costituzione avvenuta con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 in data 05.12.2012;

La Delegazione trattante di parte sindacale accerta la sua regolare costituzione avvenuta per le R.S.U. con verbale della Commissione Elettorale in data 08.03.2012;

Ritenuto dover definire il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 76 del 15.05.2013 di rideterminazione del Fondo Produttività per l'anno 2012;

Visto il CCNL vigente;

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2012 (Art. 31 - comma 2 CCNL 22.01.2004)	
(vedi dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 9.05.2006)	
CCNL 09.05.2006	
Incremento risorse art. 4 comma 1 CCNL 9.5.2006: - 0,50% monte salari 2003 Euro 361.505,00	1.807,53
CCNL 11.04.2008	
Incremento risorse art. 8 comma 2 CCNL 11.04.2008: - 0,60% monte salari 2005 Euro 392.127,00 (fatto salvo il rispetto del patto di stabilità interno triennio 2005/07	---
CCNL 31.07.2009	
Incrementi risorse art. 4 comma 1 (fatto salvo il rispetto del patto di stabilità interno triennio 2005/07	---
RIDUZIONE art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010	
Riduzione art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010 - circ. RGS 15.4.11 - Delibera 519/11 CdC Toscana; riduz. dip. R.A. dal 23.7.12	- 904,18
integrazione fondo 2012 rinnovi ccnl peo (compresa riduz. dip. Dal 23.7.12)	2.473,05
TOTALE	38.241,47
A DETRARRE SOMME GIA' DESTINATE	
Indennità di turno vigili	-2.005,48
indennità operatori demografici	-300,00
indennità rischio	-720,00
Indennità maneggio valori	-222,56
Indennità di Comparto 2012	-8.426,98
Progressioni economiche orizzontali storiche 2012	-24.272,06
TOTALE SOMME GIA' DESTINATE	-35.947,08
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2012	2.294,39

RISORSE DECENTRATE VARIABILI (Art. 31 - comma 3 CCNL 22.01.2004)

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2012 (Art. 31 - comma 3 CCNL 22.01.2004)	
CCNL 01.04.1999:	
Ex art. 15 comma 1: lett. m) risparmi lavoro straordinario	---

Asseccat Impun

Jaquet

Renzo

gand

EB

Fran

RIEPILOGO FONDI ANNO 2012	
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2012	2.294,39
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2012	4.663,84
TOTALE FONDO	6.958,23
TOTALE FONDO 2012 DA RIPARTIRE	6.958,23

RIPARTO FONDO ANNO 2012

A. Accertato che i fondi da ripartire per la parte stabile (art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004) ammontano:

- per l'anno 2012 € 2.294,39

TOTALE € 2.294,39

B. Accertato che i fondi da ripartire per la parte variabile (art. 31 comma 3 CCNL 22.01.2004) ammontano:

- per l'anno 2012 € 4.663,84

TOTALE € 4.663,84

TOTALE COMPLESSIVO DA RIPARTIRE (A+B) € 6.958,23

Ribadito che il fondo verrà così ripartito:

- Produttività individuale:	€	6.958,24
Indennità previste dal CCDI 2012-2014		
- Indennità di rischio operai:	€	720,00
- Indennità servizi demografici:	€	300,00
- Indennità maneggio valori:	€	222,56

Le parti inoltre concordano di procedere alla liquidazione della produttività sulla base dei criteri indicati nel CCDI 2012-2014.

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

REGISTRO – VERBALI REVISORE DEL CONTO

VERBALE N. 6/2013

Parere del Revisore dei Conti

di compatibilità della spesa del personale

delle risorse decentrate stabili anno 2012 (art. 31, comma 2 CCNL 22.01.2004), delle risorse decentrate variabili anno 2012 (art. 31, comma 3 CCNL 22.01.2004).

Il sottoscritto Revisore dei Conti ha rilevato che:

- in data 27.05.2013, presso la sede municipale del Comune di Borso del Grappa (TV), tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale, è stato sottoscritto il contratto integrativo aziendale previsto dal CCNL vigente per l'esercizio finanziario 2012;
- le risorse decentrate stabili per l'anno 2012 ammontano ad € 38.241,47 di cui Euro 2.473,05; per integrazione fondo 2012 rinnovo CCNL Posizioni economiche orizzontali
- le risorse decentrate variabili per l'anno 2012 ammontano ad € 28.595,76;
- il suddetto contratto integrativo, prevede la ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, quantificato complessivamente in Euro 6.958,23, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente;

Constatato che la spesa prevista dal contratto integrativo aziendale, trova copertura nelle disponibilità dell'Ente fra i residui passivi relativi all'esercizio 2012, e correttamente riportati nel conto consuntivo 2012;

Verificata l'inerenza della spesa a quanto previsto dal CCNL vigente

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO COMUNALE
(BERGAMIN RAFFAELE MARIO)

IL SINDACO
(ZORDAN IVANO)

F.TO BERGAMIN RAFFAELE MARIO

F.TO ZORDAN IVANO

SOGGETTA:

Pubblicazione all'Albo Pretorio on line

Comunicazione ai Capigruppo
in data - 3 GIU. 2013

Invio alla Prefettura
con A.R. n. _____ del _____

ASSEGNATA PER L'ESECUZIONE:

(Art. 4 L. 241/1990 – Art. 107, comma 3°, D.Lgs. n. 267/2000)

- Servizio Affari generali
 Servizio Economico - Finanziario
 Servizio Urbanistica - Edilizia Privata
 Servizio Lavori Pubblici
 Servizio di Vigilanza
 Servizio Tributi

IL SEGRETARIO COMUNALE
(BERGAMIN RAFFAELE MARIO)

F.TO BERGAMIN RAFFAELE MARIO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267)

N. Reg. Cron. 545 Albo pretorio on line

Copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal - 3 GIU. 2013

L'STRUTTORE DI SEGRETERIA
(POGGIANA MOIRA)

F.TO POGGIANA MOIRA

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Borso del Grappa, - 3 GIU. 2013

L'STRUTTORE DI SEGRETERIA
(POGGIANA MOIRA)



Maura Poggiana