



COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA

Provincia di Treviso

Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE RESO IN FORMA ASSOCIATA DAL CENTRO STUDI AMMINISTRATIVI DELLA MARCA TREVIGIANA. RINNOVO ADESIONE ALLA CONVENZIONE

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **diciannove** del mese di **novembre** alle ore **15:15**, nella sede municipale per determinazione del Sindaco, con inviti diramati in data utile, si è riunita la Giunta Comunale.

| NOMINATIVO | CARICA | P/A |
|----------------------------|-------------|-----|
| DALL'AGNOL FLAVIO DOMENICO | SINDACO | P |
| RAVAGNOLO FIORELLA | VICESINDACO | P |
| BARON MANUELA | ASSESSORE | P |
| BRESOLIN JOHN | ASSESSORE | P |
| CITTON LUCIO | ASSESSORE | P |

Risultano presenti n. **5** e assenti n. **0**.

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale **BERGAMIN DOTT. RAFFAELE MARIO**.

Il sig. **DALL'AGNOL FLAVIO DOMENICO** in qualità di **SINDACO** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

- Servizio Affari generali
- Servizio Sociale
- Servizio Economico – Finanziario
- Servizio Personale
- Servizio Tributi
- Servizio Urbanistica - Edilizia Privata
- Servizio Lavori Pubblici
- Servizio Polizia locale

IL SINDACO

Premesso che:

- il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana (nel prosieguo Centro Studi), sin dal 2000, in attuazione delle previsioni di cui agli artt. 6 e 9 del CCNL del comparto delle Autonomie Locali stipulato in data 31/3/1999 ha dato vita da tempo ad una convenzione per il sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (c.d. "Nuclei di Valutazione") reso a favore dei Comuni Associati e periodicamente aggiornato;
- l'art. 14 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 prevede che ogni amministrazione, *singolarmente o in forma associata*, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) in sostituzione dei servizi di controllo interno;
- le previsioni di cui al D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e ss.mm.ii. in tema di valutazione della performance non trovano immediata applicazione negli enti locali in virtù del mancato rinvio disposto dall'art. 16 comma 2 del medesimo D.Lgs. 150/2009, disposizione confermata dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;
- conseguentemente, è data possibilità agli enti locali di organizzare i controlli interni e quindi istituire organi di controllo diversi, con nomi, modalità di funzionamento e composizione definiti in totale autonomia;
- il Comune di Borso del Grappa è associato al Centro Studi ed ha aderito da tempo intende aderire al sistema di valutazione di cui trattasi;
- che si rende necessario adeguare la convenzione a suo tempo sottoscritta per effetto delle modifiche legislative nel frattempo introdotte nonché per adeguarla alle decisioni dell'Assemblea dei Sindaci tenutasi in data 29 giugno 2018;

Considerato che il sistema di valutazione reso dal Centro Studi è caratterizzato da alcune peculiarità che lo rendono unico nel suo genere, ed in particolare:

- l'esistenza di una metodologia predisposta in collaborazione con esperti universitari di fama nazionale (Università Carlo Cattaneo di Castellanza) costruita tenuto conto delle esigenze degli enti locali, ed in particolare dei piccoli comuni;
- l'adeguamento costante della predetta metodologia sia con riferimento alle variazioni normative che alle modifiche dei soggetti fruitori (unioni e servizi associati);
- la grande esperienza maturata nella valutazione a partire dall'anno 2000 che può consentire utili confronti fra enti, in un'ottica di benchmarking, come peraltro previsto ed auspicato al punto 4 della Delibera CiVIT n. 89/2010 – "*Indirizzi in materia di parametri e modelli di riferimento del Sistema di misurazione e valutazione della performance*";
- costi contenuti, in particolare per enti di modeste dimensioni;

Vista la proposta di rinnovo della convenzione formulata in merito dal Centro Studi contenuta nello schema di convenzione allegato "A" alla presente deliberazione, trasmessa con nota assunta al prot. 9649 del 26/09/2018;

Richiamati gli artt. 3 e 4 dello Statuto del Centro Studi, a cui questo Ente è associato, che prevedono tra le attività istituzionali il supporto alle Pubbliche Amministrazioni, in particolare ai Comuni;

Dato atto peraltro che l'attività istituzionale di cui trattasi viene resa esclusivamente a favore dei soggetti associati al Centro Studi;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal responsabile del servizio interessato e dal responsabile del servizio finanziario resi ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo n. 267/2000;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 09/04/2018, con la quale si prorogava al 30/06/2018 l'incarico ai componenti esterni dell'Organismo comunale di valutazione individuati dal Centro Studi;

Preso atto che a seguito dell'adeguamento conseguente alla convenzione di cui al presente provvedimento, l'Organismo di Valutazione di Comune di Borso del Grappa, in relazione alla relativa fascia-popolazione di riferimento, sarà composto dal segretario comunale e da un solo componente esterno nominato con decreto sindacale sulla base della proposta dei nominativi effettuata dal Presidente del Centro Studi, in rappresentanza dell'Assemblea dei sindaci aderenti al sistema.

Visti:

- il D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 31.3.2001 n. 165 e ss.mm.ii.;
- il regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e servizi

Tutto ciò premesso;

P R O P O N E

1. di rinnovare, per quanto espresso in premessa, l'adesione al sistema intercomunale di valutazione della performance proposto dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana di cui questo Ente é socio;
2. di approvare lo schema di convenzione allegato alla presente deliberazione, di cui forma parte integrante;
3. di autorizzare il responsabile del servizio finanziario a sottoscrivere la predetta convenzione;
4. di dare atto che le risorse economiche per l'istituzione e il funzionamento del sistema di valutazione associato sono previste nell'ambito della missione 01.03-1.03.02.16.999 - Cap. 13305 del Bilancio di Previsione 2018/2020 annualità 2019 al cui utilizzo provvederà con specifiche determinazioni il responsabile del servizio in base al P.E.G.;
5. di dare atto che a seguito dell'adeguamento conseguente alla convenzione di cui al presente provvedimento, l'Organismo di Valutazione di Comune di Borso del Grappa, in relazione alla relativa fascia-popolazione di riferimento, sarà composto dal segretario comunale e da un solo componente esterno nominato con decreto sindacale sulla base della proposta dei nominativi effettuata dal Presidente del Centro Studi, in rappresentanza dell'Assemblea dei sindaci aderenti al sistema;
6. di dichiarare, al fine di procedere alla nomina dei componenti l'organismo di valutazione, la presente deliberazione, per riconosciuta urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

IL SINDACO

(Flavio Domenico Dall'Agnol)

F.TO DALL'AGNOL FLAVIO DOMENICO

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione;

Visto il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

Accertata la propria competenza ai sensi dell'art. 46 dello Statuto Comunale;

Visti i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 come riportati nella presente deliberazione;

Con voti favorevoli unanimi, legalmente espressi;

D E L I B E R A

1. di rinnovare, per quanto esposto in premessa, l'adesione al sistema intercomunale di valutazione della performance proposto dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana di cui questo Ente è socio;
2. di approvare lo schema di convenzione allegato alla presente deliberazione, di cui forma parte integrante;
3. di autorizzare il responsabile del servizio finanziario a sottoscrivere la predetta convenzione;
4. di dare atto che le risorse economiche per l'istituzione e il funzionamento del sistema di valutazione associato sono previste nell'ambito della missione 01.03-1.03.02.16.999 - Cap. 13305 del Bilancio di Previsione 2018/2020 annualità 2019 al cui utilizzo provvederà con specifiche determinazioni il responsabile del servizio in base al P.E.G.;
5. di dare atto che a seguito dell'adeguamento conseguente alla convenzione di cui al presente provvedimento, l'Organismo di Valutazione di Comune di Borso del Grappa, in relazione alla relativa fascia-popolazione di riferimento, sarà composto dal segretario comunale e da un solo componente esterno che nominato con decreto sindacale sulla base della proposta dei nominativi effettuata dal Presidente del Centro Studi, in rappresentanza dell'Assemblea dei sindaci aderenti al sistema;
6. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione ad unanimità di voti legalmente espressi, immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134 - 4° comma, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

CONVENZIONE DI ADESIONE AL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
RESO IN FORMA ASSOCIATA DAL CENTRO STUDI AMMINISTRATIVI DELLA MARCA TREVIGIANA

Alla data dell'ultima sottoscrizione con firma digitale, fra i signori:

1. nato a il, Presidente/delegato del Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana (*che nel prosieguo sarà chiamato Centro Studi*), quale responsabile della convenzione, il quale dichiara di agire in quest'atto in nome, per conto e nell'interesse dei Comuni che hanno aderito o aderiranno all'iniziativa e del Centro Studi che legalmente rappresenta;
2. nato a il, Dirigente/ Responsabile del¹ del Comune di (*che nel prosieguo sarà chiamato "Comune"*) il quale dichiara di agire in quest'atto in nome, per conto e nell'interesse del Comune di **ovvero** della forma associativa costituita fra i Comuni di che legalmente rappresenta giusto provvedimento di nomina n. in data;²

PREMESSO CHE:

- il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, sin dal 2000, in attuazione delle previsioni di cui agli artt. 6 e 9 del CCNL del comparto delle Autonomie Locali stipulato in data 31/3/1999 ha dato vita da tempo ad un sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (c.d. "Nuclei di Valutazione") reso a favore dei Comuni Associati e periodicamente aggiornato;
- l'art. 14 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 prevede che ogni amministrazione, *singolarmente o in forma associata*, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) in sostituzione dei servizi di controllo interno;
- le previsioni di cui al D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e ss.mm.ii. in tema di valutazione della performance non trovano immediata applicazione negli enti locali in virtù del mancato rinvio disposto dall'art. 16, comma 2, del medesimo D.Lgs. 150/2009, disposizione confermata dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;
- conseguentemente, è data possibilità agli enti locali di organizzare i controlli interni e quindi istituire organi di controllo diversi, con nomi, modalità di funzionamento e composizione definiti in totale autonomia;
- il Comune di è associato al Centro Studi ed ha aderito da tempo intende aderire al sistema di cui trattasi;
- si rende necessario adeguare la convenzione a suo tempo sottoscritta per effetto delle modifiche legislative nel frattempo introdotte nonché per adeguarla alle decisioni dell'Assemblea dei Sindaci tenutasi in data 29 giugno 2018;

RILEVATO CHE:

- il sistema di valutazione proposto da Centro Studi prevede l'attivazione in ogni ente di un "*Organismo di Valutazione*" (**OdV**) che opera secondo una specifica metodologia comune a tutti gli enti periodicamente aggiornata;
- il sistema di valutazione di cui trattasi è reso dal Centro Studi esclusivamente a favore dei propri associati e in conformità alle proprie finalità statutarie;
- la presente convenzione è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. in data, dichiarata immediatamente eseguibile, ed ha autorizzato il Dirigente/Responsabile del servizio/P.O. a sottoscriverla;

si conviene e si stipula quanto segue:

¹ Indicare il servizio cui è preposto il soggetto che sottoscrive la convenzione in rappresentanza dell'ente.

² Decreto di nomina dirigenziale/responsabile di servizio/p.o.

Articolo 1 – Adesione al sistema di valutazione reso in forma associata dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana

1. Il Comune di conferma l'adesione al sistema di valutazione della performance, di cui all'art. 2 e seguenti del D.Lgs. 150/2009, e ss.mm.ii. proposto dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana e reso esclusivamente a favore dei propri associati.
2. Il rapporto tra Comune e Centro Studi è regolato dalla presente convenzione, che potrà essere modificata dall'Assemblea dei Sindaci del Centro Studi.
3. Il Centro Studi si obbliga nei confronti del Comune associato al sistema a fornire le seguenti risorse gestionali:
 - a) elaborazione, predisposizione ed aggiornamento costante di una metodologia di valutazione coerente con le disposizioni normative vigenti adeguata e proporzionata alle dimensioni del Comune e/o forma associativa convenzionata, Unione di Comuni, altri enti pubblici;
 - b) messa a disposizione di nominativi di esperti esterni con formazione specifica anche nei confronti dei valutatori interni all'ente;
 - c) attività integrative organizzate dal Centro Studi che verranno condivise e comunicate agli enti associati, come elaborazione di dati e analisi statistiche, newsletter, predisposizione di documenti e strumenti tecnici ecc.;
4. Il sistema associato di supporto alla misurazione e valutazione della performance è espletato presso i Comuni associati attraverso un organo tecnico denominato "Organismo di Valutazione" (OdV) e meglio definito al successivo articolo 3.
5. L'Organismo di Valutazione (OdV) risponde esclusivamente agli organi di indirizzo politico-amministrativo dei Comuni convenzionati ed opera in posizione di autonomia, sia rispetto alle varie strutture comunali, sia rispetto al Centro Studi.

Articolo 2 – Compiti dell'OdV

1. L'Organismo di valutazione (OdV) svolge i compiti allo stesso attribuiti dal sistema di valutazione predisposto dal Centro Studi e dalle indicazioni dall'assemblea dei Sindaci, o loro delegati, dei Comuni convenzionati, ed in particolare:
 - 1.1. verifica che l'ente abbia un Piano esecutivo di gestione o documento analogo e/o un piano della performance (con indicatori di risultato) attribuiti formalmente ai Responsabili di servizio/dirigenti P.O. e una metodologia di valutazione da applicarsi a tutti i dipendenti;
 - 1.2. verifica il corretto andamento della gestione e il raggiungimento degli obiettivi finali attraverso l'analisi dello stato di realizzazione dei singoli obiettivi e attività dei servizi;
 - 1.3. verifica, in sede di consuntivo, lo stato di raggiungimento degli obiettivi e la reale valutazione degli stessi con indicatori precisi e misurabili;
 - 1.4. analizza le valutazioni fatte dall'ente sia per i dipendenti che per i Responsabili di servizio/Dirigenti P.O. anche con gli strumenti matematici del sistema di valutazione predisposti da servizio interno competente;
 - 1.5. effettua un monitoraggio circa il funzionamento complessivo del sistema di valutazione del personale e della performance, e propone eventuali miglioramenti dello stesso;
 - 1.6. propone all'ente la valutazione annuale dei dirigenti/titolari di posizione organizzativa ed eventualmente del Segretario Comunale, accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
 - 1.7. assicura correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai dirigenti/responsabili di servizio/P.O. di posizione organizzativa, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dalla normativa, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - 1.8. promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
 - 1.9. supporta l'ente nella graduazione delle posizioni dirigenziali/organizzative e dei relativi valori economici, nel caso sia previsto dal regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e servizi;

- 1.10. assolve ogni altro compito affidatogli dalla normativa e dai regolamenti dell'ente.
2. Nell'esercizio dei compiti affidatigli, l'Organismo di Valutazione mantiene contatti informativi con il Revisore dei Conti (il Collegio dei Revisori dei Conti, *per i Comuni sopra i 15.000 abitanti*) dei Comuni convenzionati.

Articolo 3 – Composizione dell'OdV

1. L'Organismo di Valutazione è un organo composto dal Segretario comunale o dal Vice Segretario o da altra figura idonea e da due esperti nei Comuni con popolazione superiore a 7.500 abitanti e uno per i Comuni con popolazione fino a tale numero, salve ulteriori determinazioni dell'Assemblea dei Sindaci del Centro Studi da intendersi automaticamente recepite alla presente convenzione.
2. L'Organismo di valutazione è nominato dal Sindaco/Giunta dell'ente³, sulla base della proposta dei nominativi effettuata dal Presidente del Centro Studi in rappresentanza dell'Assemblea dei sindaci aderenti al sistema.
3. Gli esperti sono individuati dal Centro Studi, anche avvalendosi del personale dei comuni aderenti al sistema, sulla base di un curriculum professionale dal quale si rilevino adeguate competenze tecniche, manageriali e relazionali sviluppate nel contesto degli enti locali, con particolare riferimento alla gestione e applicazione dei sistemi di valutazione del personale e dei sistemi di programmazione e controllo.
4. La nomina degli esperti viene effettuata per la durata di tre anni con possibilità di rinnovo con tutti o in parte gli stessi nominativi per analogo periodo, salvo dimissioni ovvero la facoltà di revoca per comprovate e motivate ragioni.
5. Non possono far parte dell'Organismo soggetti che incorrono in una delle seguenti ipotesi:
 - rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
 - abbiano rivestito nell'Ente incarichi pubblici elettivi o cariche come sopraindicate nei due anni precedenti la designazione;
 - siano per la loro attività in conflitto di interessi con l'Ente presso il quale sono chiamati a prestare il servizio;
 - incorrano in cause di incompatibilità o inconfiribilità previste dalla Legge.
6. In luogo degli esperti sopraindicati, potranno essere incaricate società specializzate e di certificazione del settore.
7. Qualora esigenze organizzative lo richiedano, anche in relazione al numero dei Comuni aderenti, l'assemblea dei Sindaci potrà costituire più Organismi di Valutazione (OdV) con le modalità indicate nei commi precedenti.
8. Il rapporto di collaborazione con gli esperti e con le società specializzate sarà regolato direttamente con il Centro Studi.

Articolo 4 - Modalità di funzionamento dell'OdV

1. L'Organismo di Valutazione ha accesso ai documenti amministrativi e può richiedere ai settori, ai servizi ed alle altre unità organizzate, oralmente o per iscritto, qualsiasi atto o notizia e può effettuare e disporre ispezioni ed accertamenti diretti.
2. Per l'esercizio delle sue funzioni l'Organismo di Valutazione si avvale del supporto organizzativo e operativo disposto dal Presidente (che ha il compito, tra l'altro, di convocare periodicamente l'OdV) ed eventualmente del Servizio interno competente.
3. I membri esperti dell'Organismo possono avvalersi, qualora lo ritengano necessario in relazione alla specialità degli argomenti da trattare, di loro collaboratori esterni, salvo comunicazione dei nominativi ai Sindaci e senza spesa ulteriore per gli enti interessati. I collaboratori sono parimenti tenuti al segreto d'ufficio.

³ **Ovvero, in caso di forma associativa:** "L'Organismo di valutazione è nominato dal Sindaco/Giunta dell'ente capofila, in conformità alle decisioni assunte eventualmente in sede di servizio associato..."

4. L'Organismo di Valutazione riferisce su richiesta ai Sindaci interessati sui risultati dell'attività svolta e sugli esiti delle valutazioni. Riferisce tempestivamente, inoltre, su aspetti di criticità e di anomalia, di gravità tali da richiedere provvedimenti urgenti da parte dell'organo di direzione politica. In quest'ultimo caso e nel caso di valutazioni negative deve essere garantito al Dirigente/Responsabile del servizio/P.O. il contraddittorio.

Articolo 5 - Quota di adesione

1. La quota di adesione relativa al funzionamento del sistema di valutazione della performance resto in forma associata dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, è sostenuto dai Comuni convenzionati con un contributo annuo per ciascun Comune che a partire dall'1.1.2019 per le valutazioni dell'anno 2018, è fissato nella misura seguente:

| Comuni – fascia popolazione | Importo |
|------------------------------------|----------------|
| fino a 3.000 | |
| da 3.001 a 5.000 | |
| da 5.001 a 7.500 | |
| da 7.501 a 10.000 | |
| da 10.001 a 20.000 | |
| oltre 20.000 | |

2. Per gli anni successivi la misura sarà determinata dall'Assemblea dei Sindaci in occasione dell'approvazione del conto consuntivo del Centro Studi.
3. Le quote di cui ai precedenti commi vanno versate al Centro Studi in unica rata entro 60 giorni a seguito richiesta del Centro Studi trasmessa a mezzo PEC.
4. Nel caso di forme associative, la valutazione dell'ammontare della quota di adesione, è determinata caso per caso, in relazione ai carichi di lavoro, complessità e particolarità locali, sulla base di una proposta del Presidente del Centro Studi Amministrativi.

Articolo 6 - Regolamento interno

1. L'Organismo di Valutazione all'atto dell'insediamento nomina nel suo seno il Presidente e, qualora ritenuto necessario, potrà dotarsi di un regolamento interno di funzionamento, che deve essere adeguatamente pubblicizzato all'interno di ogni ente, al fine anche di rendere trasparente la sua attività.

Articolo 7 - Durata

1. La presente convenzione entra in vigore a decorrere dalla data della sua sottoscrizione e per la durata di 9 anni. Il Comune, comunque, potrà recedere dalla medesima, in qualsiasi momento, mediante raccomandata A.R. da inviare al Centro Studi, con preavviso di almeno sei mesi.

Per il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana
Il Presidente/Delegato

Per il Comune di
Il Responsabile del Servizio

PARERI ART. 49 D.LGS. N. 267/2000

1. Su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta e al Consiglio che non sia mero atto di indirizzo deve essere richiesto il parere, in ordine alla sola regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile. I pareri sono inseriti nella deliberazione.

2. Nel caso in cui l'ente non abbia i responsabili dei servizi, il parere è espresso dal segretario dell'ente, in relazione alle sue competenze.

3. I soggetti di cui al comma 1 rispondono in via amministrativa e contabile dei pareri espressi.

4. Ove la Giunta o il Consiglio non intendano conformarsi ai pareri di cui al presente articolo, devono darne adeguata motivazione nel testo della deliberazione.

In riferimento alla proposta di deliberazione ad oggetto:

“SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE RESO IN FORMA ASSOCIATA DAL CENTRO STUDI AMMINISTRATIVI DELLA MARCA TREVIGIANA. RINNOVO ADESIONE ALLA CONVENZIONE”

- il RESPONSABILE DEL SERVIZIO, **ZANCHETTA RAG. ANITA**, esprime:

PARERE: **Favorevole** in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data, 19-11-2018

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(ZANCHETTA RAG. ANITA)**

F.TO ZANCHETTA RAG. ANITA

- il RESPONSABILE DEL SERVIZIO, **PONGAN RAG. FERNANDO**, esprime:

PARERE: **Favorevole** in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Data, 19-11-2018

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(PONGAN RAG. FERNANDO)**

F.TO PONGAN RAG. FERNANDO

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO COMUNALE
(BERGAMIN DOTT. RAFFAELE MARIO)

IL SINDACO
(DALL'AGNOL FLAVIO DOMENICO)

F.TO BERGAMIN DOTT. RAFFAELE MARIO

F.TO DALL'AGNOL FLAVIO DOMENICO

SOGGETTA:

Pubblicazione all'Albo Pretorio on line

Invio alla Prefettura

Comunicazione ai Capigruppo

con A.R. n. _____ del _____

in data _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
(BERGAMIN DOTT. RAFFAELE MARIO)

F.TO BERGAMIN DOTT. RAFFAELE MARIO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267)

N. Reg. Cron. 1380 Albo pretorio on line

Copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 05-12-2018

L'STRUTTORE DI SEGRETERIA
(POGGIANA MOIRA)

F.TO POGGIANA MOIRA

Copia informatica conforme all'originale cartaceo, ad uso amministrativo, sottoscritta digitalmente ai sensi degli artt. 22 e 23-ter, comma 3, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82.

Borso del Grappa, **05-12-2018**

FIRMATO DIGITALMENTE
IL DIPENDENTE INCARICATO