



COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA

Piazza Guglielmo Marconi, 10 - 31030 Borso del Grappa - Treviso

Tel.: 0423 914533 Servizi sociali

0423 561106 Uffici Demografici

0423 914511 Lavori Pubblici

0423 914532 Polizia

Municipale

0423 914519 Protocollo

0423 914525 Ragioneria

0423 914518 Segretario Comunale

0423 542036 Segreteria

0423 914539 Sindaco

0423 561366 Tributi

0423 542046 Urbanistica

0423 914526 Servizi scolastici

Fax: 0423 542273

P.E.C. protocollo.comune.borsodelgrappa.tv@pecveneto.it

E-mail: ragioneria@comune.borsodelgrappa.tv.it

Sito Web: www.comune.borsodelgrappa.tv.it

UFFICIO PERSONALE

Crespano del Grappa, _____

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNUALE SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2018

Sono presenti:

A. per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.ri:

- Bergamin dott. Raffaele Mario Segretario Comunale *Raffaele Bergamin*
- Pongan Fernando Responsabile di Servizio area finanziaria *Fernando Pongan*

B. per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.ri:

- Andriollo Emanuele Rappresentante R.S.U. Aziendale *Emanuele Andriollo*
- Bissaro Enrico Rappresentante R.S.U. Aziendale *Enrico Bissaro*
- Cervellin Loretta Rappresentante R.S.U. Aziendale *Loretta Cervellin*
- Zanocco Andrea Rappresentante R.S.U. Aziendale *Andrea Zanocco*
- Vanin Ercole Stefano Rappresentante OO.SS. Provinciale – CGIL *Ercole Vanin*
- Carraretto Silvia Rappresentante OO.SS. Provinciale – CISL *Silvia Carraretto*

La Delegazione trattante di parte pubblica accerta la sua costituzione avvenuta con deliberazione della Giunta Comunale n. 89 in data 11.06.2018;

La Delegazione trattante di parte sindacale accerta la sua regolare costituzione avvenuta per le R.S.U. con verbale della Commissione Elettorale in data 19.03.2018;

car

52



COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA

Piazza Guglielmo Marconi, 10 - 31030 Borso del Grappa - Treviso

Tel.: 0423 914533 Servizi sociali

0423 561106 Uffici Demografici

0423 914511 Lavori Pubblici

0423 914532 Polizia

Municipale

0423 914519 Protocollo

0423 914525 Ragioneria

0423 914518 Segretario Comunale

0423 542036 Segreteria

0423 914539 Sindaco

0423 561366 Tributi

0423 542046 Urbanistica

0423 914526 Servizi scolastici

Fax: 0423 542273

P.E.C. protocollo.comune.borsodelgrappa.tv@pecveneto.it

E-mail: ragioneria@comune.borsodelgrappa.tv.it

Sito Web: www.comune.borsodelgrappa.tv.it

UFFICIO PERSONALE

PREINTESA

ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNUALE SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2018

VERBALE DI SEDUTA

L'anno 2018 addì tredici del mese di dicembre alle ore 15:30 si sono riunite presso la Sede Municipale di Crespano del Grappa le Delegazioni trattanti, di parte pubblica e sindacale, per avviare la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai fini della predisposizione del protocollo d'intesa sui contenuti del CCDI.

Sono presenti:

A. per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.ri:

- Bergamin dott. Raffaele Mario Segretario Comunale
- Pongan Fernando Responsabile di Servizio area finanziaria

B. per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.ri:

- Andriollo Emanuele Rappresentante R.S.U. Aziendale
- Bissaro Enrico Rappresentante R.S.U. Aziendale
- Cervellin Loretta Rappresentante R.S.U. Aziendale
- Zanocco Andrea Rappresentante R.S.U. Aziendale
- Vanin Ercole Stefano Rappresentante OO.SS. Provinciale – CGIL
- Carraretto Silvia Rappresentante OO.SS. Provinciale – CISL

La Delegazione trattante di parte pubblica accerta la sua costituzione avvenuta con deliberazione della Giunta Comunale n. 89 in data 11.06.2018;

La Delegazione trattante di parte sindacale accerta la sua regolare costituzione avvenuta per le R.S.U. con verbale della Commissione Elettorale in data 19.03.2018;

Visto il CCNL vigente e il CCDI 2012/2014;

Visto l'articolo 2, comma 4, del CCDI 2012/2014;

Richiamato il parere ARAN RAL 275;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 21/04/2010 con la quale è stato adottato il manuale operativo relativo al sistema di valutazione dei dipendenti dando atto che lo stesso deve consentire di agevolare le scelte in ogni direzione tra cui gli sviluppi di carriera orizzontali;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 05/12/2012 con la quale sono state apportate modifiche alla sopra richiamata deliberazione n. 72/2010.

~~SE Low~~

1. Indennità di rischio

L'art. 37 del CCNL del 14.09.2000 stabilisce che, in sede di contrattazione decentrata, le parti individuino le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale. Visto l'art. 10 del CCDI Triennio 2012/2014 e considerato che il personale interessato svolge svariate mansioni nell'arco della giornata e che non tutte rivestono i requisiti per il diritto alla corresponsione dell'indennità, si ritiene di corrispondere al personale operaio della Cat. B;

Tra le attività che comportano rischio sono da evidenziare l'uso di mezzi meccanici nelle attività di manutenzione del verde, l'impiego di antiparassitari, lavori di pulizia pozzi e fognature.

2. Indennità responsabilità mansioni di Ufficiale Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale

L'indennità di cui all'art. 36 comma 2 del CCNL del 22.01.2004, pari a complessivi euro 300,00, viene attribuita ai sensi dell'art. 13 del CCDI Triennio 2012/2014 ai dipendenti dell'Ufficio Demografico.

3. Indennità maneggio valori

L'indennità di cui all'art. 36 del CCNL del 14.09.2000 e art. 12 del CCDI Triennio 2012/2014 viene attribuita ai dipendenti formalmente incaricati.

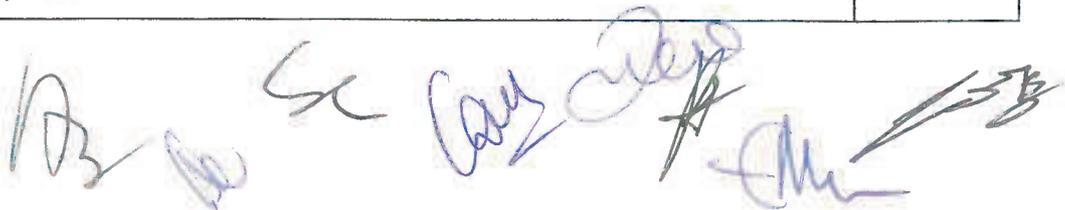
4. Disposizioni in merito alle progressioni orizzontali

Le parti dispongono che per l'esercizio 2018 non verranno assegnate risorse alle progressioni orizzontali, le risorse disponibili sono destinate alla produttività individuale.

Le delegazioni prendono atto che il fondo per le politiche delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 155 del 28/11/2018 è stato così costituito:

COMPOSIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2018

DESCRIZIONE	IMPORTI
RISORSE STABILI	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	40.329,00
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	734,18
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	748,98
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	



DESCRIZIONE	IMPORTI
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	2.037,37
TOTALE RISORSE STABILI	39.774,79
A) RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITAZIONE	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	4.781,74
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI (€ 265,65 DECURTAZIONI STORICHE)	265,65
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI PER PAREGGIO FONDO 2016	814,75
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITAZIONE (ART. 23, D.LGS. 75/2017)	3.701,34
B) RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	3.701,34
TOTALE	43.476,13

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	42.741,95
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	25.736,00
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	68.477,95

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO	68.477,95
---	------------------

A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	68.477,95

RIPARTO FONDO ANNO 2018

A DETRARRE SOMME GIA' DESTINATE	
Indennità di comparto	-8.128,11
Progressioni orizzontali liquidate nel 2018	-18.612,02
Indennità di turno vigili anno 2018	-1.168,44
Indennità operatori demografici	-300,00
Indennità rischio	-630,00
Indennità maneggio valori (proiezione)	-291,20
Accantonamento alte professionalità	-622,48
	TOTALE -29.752,25
	TOTALE DA RIPARTIRE 13.723,88

RIEPILOGO FONDI ANNO 2018	
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2018	10.021,76
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2018	3.701,34
	TOTALE FONDO DA RIPARTIRE 13.723,88

Si dà atto che il fondo da ripartire per la parte stabile e variabile che ammonta a € 68.477,95 (di cui € 25.736,00 per finanziamento fondo posizioni organizzative) verrà assegnato, secondo quanto stabilito dal CCDI sottoscritto in data 14.01.2013, così come segue:

▪ Produttività generale:	€	13.723,88
▪ Indennità di rischio operai:	€	630,00
▪ Indennità servizi demografici:	€	300,00
▪ Indennità maneggio valori (proiezione).....	€	291,20
▪ Indennità di turno	€	1.168,44

Le parti inoltre prendono atto di procedere alla liquidazione della produttività sulla base dei criteri indicati nel CCDI, con il sistema vigente di valutazione delle performance

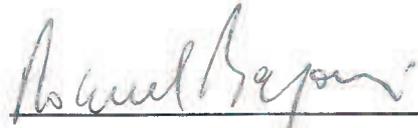
Dopo l'invio del presente accordo all'Organo di revisione contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1.4.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004, lo stesso sarà sottoposto alla Giunta comunale per l'autorizzazione alla stipula. Le parti danno atto fin ora che, qualora la Giunta Comunale lo approvi senza modifiche, il presente accordo si intenderà valido ed efficace senza necessità di ulteriori formalità, fermo restando l'invio dello stesso all'ARAN come previsto dalla disciplina contrattuale e normativa vigente.

Letto, confermato e sottoscritto.

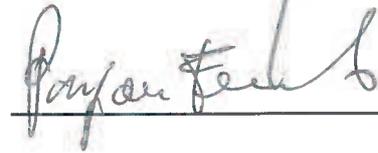
[Handwritten signatures in blue ink]

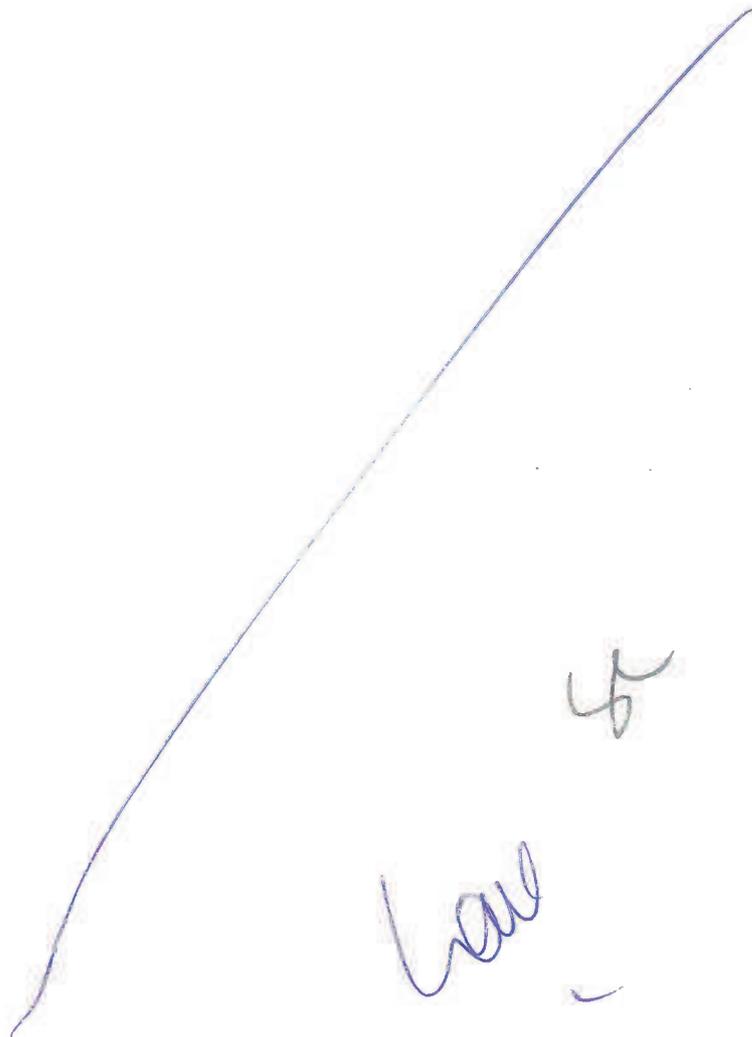
DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Bergamin dott. Raffaele Mario
Segretario Comunale



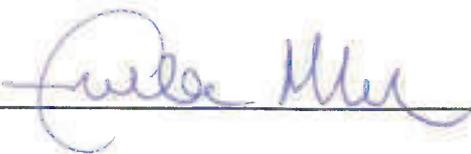
Pongan Fernando
Responsabile di Servizio




Loro
42

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Andriollo Emanuele
Rappresentante R.S.U. Aziendale



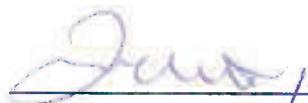
Bissaro Enrico
Rappresentante R.S.U. Aziendale



Cervellin Loretta
Rappresentante R.S.U. Aziendale



Zanocco Andrea
Rappresentante R.S.U. Aziendale



Vanin Ercole Stefano
Rappresentante OO.SS. Provinciale – CGIL



Carraretto Silvia
Rappresentante OO.SS. Provinciale – CISL



~~See
Index~~

Borso Del Grappa (TV)

Allegato:

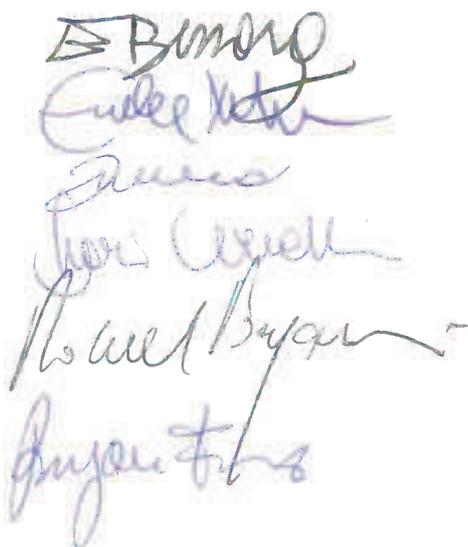
DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti ritengono necessaria la sottoscrizione del CCDI per il 2018 considerandolo accordo ponte e ritengono necessario impegnarsi già per il triennio 2019/2021 al fine di verificare la disponibilità economiche utili alle PEO.

Ritengono utile la piattaforma presentata dalle OO.SS. per il triennio di cui sopra e le proposte di parte pubblica, le parti in data odierna hanno iniziato la discussione e si impegnano a chiudere il contratto entro il mese di marzo 2018.

Letto e sottoscritto dalle parti.

RSU



OO.SS.

CGIL FP 
CISL FP 



COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA

Piazza Guglielmo Marconi, 10 - 31030 Borso del Grappa - Treviso

Tel.: 0423 914533 Servizi sociali 0423 561106 Uffici Demografici 0423 914511 Lavori Pubblici 0423 914532 Polizia Municipale
0423 914519 Protocollo 0423 914525 Ragioneria 0423 914518 Segretario Comunale 0423 542036 Segreteria
0423 914539 Sindaco 0423 561366 Tributi 0423 542046 Urbanistica 0423 914526 Servizi scolastici
Fax: 0423 542273

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Il presente contratto decentrato integrativo aziendale relativo all'anno 2018, definito in attuazione del CCDI per il triennio 2012-2014, è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 185 del 27/12/2018, resa immediatamente eseguibile, previa acquisizione in data 19/12/2018 del parere favorevole dell'Organo di Revisione, ed è divenuto esecutivo ai sensi di quanto previsto dal contratto medesimo laddove si stabilisce che "qualora l'accordo sia approvato dalla Giunta Comunale, senza modifiche, lo stesso si intenderà valido ed efficace senza necessità di ulteriore formalità, restando l'invio dello stesso all'ARAN come previsto dalla disciplina contrattuale e normativa vigente.

Borso del Grappa, 28 dicembre 2018

IL PRESIDENTE
della Delegazione di Parte Pubblica
(dr. Raffaele Mario Bergamin)ⁱ

ⁱ Sottoscritto con firma digitale – articolo 24, decreto legislativo 82/2005